

---

## Convocatòria pública per a la contractació de Personal Programa TALENT-SALUT

---

### 1. Objectiu

La Universitat Rovira i Virgili (en endavant, URV) és una institució dedicada a la prestació del servei públic de l'educació superior i de la investigació, mitjançant la docència, la recerca i l'extensió universitària. El desenvolupament d'aquestes funcions comporta, en l'àmbit de la investigació, la formació de personal investigador a través de programes de doctorat i la realització de tesis doctorals, i l'atracció i manteniment del talent en els nostres centres. En particular, en l'àmbit de les ciències de la salut, la URV, juntament amb l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (en endavant, IISPV), té l'objectiu de contribuir al benestar de les persones mitjançant la formació al màxim nivell de professionals en l'àmbit de la salut. En aquest sentit, tant la URV com l'IISPV treballen en estreta col·laboració amb els centres sanitaris de la província per aprofitar i afavorir l'eclosió del talent present en aquests centres, que concentren una alta quantitat de personal qualificat.

La Fundació URV (FURV), exercint les tasques encomanades per la Universitat Rovira i Virgili (URV), relacionades amb la gestió de la transferència de tecnologies i coneixements de la URV, i en col·laboració amb l'IISPV, vol incentivar les competències dels futurs doctors en ciències de la salut mitjançant un programa que permeti:

- Oferir una formació avançada a professionals de la salut que redundi en benefici de les persones dels municipis del Camp de Tarragona i de les Terres de l'Ebre.
- Facilitar la realització i defensa de tesis doctorals en l'àmbit de les ciències de la salut a aquells candidats que ja estiguin exercint en l'àmbit assistencial.
- Potenciar l'obtenció de títols de doctorat per part dels professionals sanitaris.
- Retenir talent en els centres assistencials de la demarcació de Tarragona.

Aquest programa compta amb el suport de la Diputació de Tarragona que col·labora amb la URV i amb la FURV, en tant que mitjà propi, i té l'objectiu d'oferir formació avançada als professionals de la salut, objectiu que ha de contribuir a atraure i retenir talent en els centres assistencials ubicats a la demarcació, els quals concentren una alta quantitat de personal qualificat.

La Diputació de Tarragona actua com un agent efectiu de transformació de la realitat i de generació de noves oportunitats. En conseqüència, d'acord amb la seva missió, té la voluntat de fomentar i col·laborar en tot allò que contribueixi al desenvolupament i reequilibri territorial de les comarques del Camp de Tarragona i de les Terres de l'Ebre.

L'estratègia de la corporació cerca, entre altres fites, "Promoure un model econòmic basat en el coneixement", amb aquesta finalitat ha cooperat habitualment amb la Universitat Rovira i Virgili i s'ha establert una aliança estratègica dirigida a reorientar el nostre sistema productiu basant-lo en la societat del coneixement com a instrument de millora i modernització de les nostres comarques.

Es considera que la inversió en formació, recerca i innovació és motor de la dinamització, el progrés i la modernització dels sectors econòmics, de les institucions, dels ciutadans/es i del conjunt del territori.

---

## Convocatòria pública per a la contractació de Personal Programa TALENT-SALUT

---

L'evolució com a Regió del Coneixement de les comarques del Camp de Tarragona i de les Terres de l'Ebre té una dimensió social i econòmica, és per això que la Diputació de Tarragona col·labora amb la Universitat Rovira i Virgili per tal d'afavorir l'atracció i el manteniment de talent en el territori.

Així mateix, el programa compta amb la participació dels centres hospitalaris següents:

- Hospital Universitari de Tarragona Joan XXIII. Centre de referència a les comarques de Tarragona, desenvolupa programes de formació de Metges Interns i Residents dels diferents serveis de l'hospital acreditats per a la docència postgrau, amb 24 programes que al llarg dels passats quaranta anys han format més d'un miler i mig de metges especialistes.

Amb la creació de la nova Universitat de Tarragona "Rovira i Virgili" ofereix la formació dels cursos clínics de la llicenciatura a la facultat de Medicina a la seva unitat docent.

Pel que fa a la formació de postgrau, acull diferents Màsters de l'àmbit de les Ciències de la Salut i participa en programes de doctorat amb la realització de treballs de fi de màster i tesi doctorals.

- Hospital Universitari Sant Joan de Reus. Es un centre de referència en oncologia i cirurgia bariàtrica per la demarcació de Tarragona i Terres de l'Ebre que presta assistència sanitària de qualitat, segura i sostenible que cobreix les necessitats de l'atenció especialitzada del territori mitjançant un abordatge integral de la cronicitat. La seva visió es centra en la referència i l'excel·lència dels serveis sanitaris i en la generació de coneixement mitjançant la investigació, la docència i la innovació. L'Hospital és universitari des de 1984 i imparteix docència MIR des de l'any 1989 en 11 especialitats. En la seva Unitat Docent es formen estudiants del Grau de Medicina, Fisioteràpia i Nutrició Humana i Dietètica. Els professionals de l'Hospital participen activament en les classes teòriques i practiques. L'Hospital disposa de línies de recerca que afavoreixen la realització de treballs científics i tesis doctorals
- Hospital Universitari Institut Pere Mata. El Grup Pere Mata ofereix serveis integrals d'atenció a les persones que, en col·laboració amb els departaments de Salut i d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat, gestiona diversos dispositius i serveis públics d'atenció sanitària i social a les persones. Fruit d'un conveni entre la Universitat Rovira i Virgili (URV) i el Grup Pere Mata, els seus professionals desenvolupen una àmplia activitat docent i col·laboren en la formació pràctica d'estudiants de grau i postgrau. La Unitat Docent Multiprofessional inclou els recursos humans i materials dels dispositius assistencials i de recerca, necessaris per a la formació integral de professionals nacionals i internacionals.
- Hospital de Tortosa Verge de la Cinta. Centre hospitalari amb la missió institucional de ser un hospital públic fortament arrelat al territori, dedicat a l'atenció de pacients aguts, com a referent i vertebrador de la provisió de serveis sanitaris i en coordinació amb la resta de proveïdors i agents socials de les Terres de l'Ebre. Es un eix fonamental en la docència universitària i la recerca en les comarques del territori. Imparteix docència MIR des de l'any

---

## Convocatòria pública per a la contractació de Personal Programa TALENT-SALUT

---

1977. Acull estudiants del Grau de Medicina, Fisioteràpia, Infermeria a més de diversos màsters i postgraus.

### 2. Normativa d'aplicació

- Conveni de 11 de maig del 2000, entre la FURV i la URV, que designa a la FURV com a entitat encarregada per la URV de gestionar els contractes i convenis de recerca i desenvolupament, assessorament i prestació de serveis amb les empreses i entitats públiques i privades previstos a l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001 de 21 de desembre d'universitats modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril (LOU).
- Decret 202/2003, de 26 d'agost, pel qual s'aprova l'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili, modificat per acord de Govern GOV/23/2012.
- Reial decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat.
- Normativa acadèmica i de matrícula de doctorat curs 2018-19.
- Ajut de la Diputació de Tarragona que regula la subvenció concedida per a la formació de professionals en l'àmbit de la salut, amb Núm. Exp.: 8004330008-2018-0012980
- Normativa sobre propietat industrial i intel·lectual de la URV (Aprovada pel Consell de Govern de data 30 d'abril de 2009 i adequada a la Llei 14/2011, la Llei 2/2011 i al Reial Decret 1791/2010, en Consell de Govern de 22 de febrer de 2018).
- Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- Bases generals de subvencions de la Diputació de Tarragona
- Bases d'execució del pressupost de la Diputació de Tarragona.
- Normativa aplicable de la Llei general pressupostària, Llei 39/2015 del procediment administratiu comú de les administracions públiques i Llei 40/2015 de règim jurídic del sector públic, en matèria de procediment, i el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals en tot allò que no sigui contrari a la Llei general de subvencions.

### 3. Finalitat

L'objectiu d'aquest programa és oferir una formació avançada a professionals de la salut que redundi en benefici de les persones dels municipis de les comarques del Camp Tarragona i de les Terres de l'Ebre.

En aquest sentit, la finalitat d'aquest programa és ajudar els professionals sanitaris que finalitzen el seu període de Formació Sanitària Especialitzada en Medicina a Espanya (FSE) (si escau) a completar-la mitjançant l'elaboració i defensa d'una tesi doctoral.

---

## Convocatòria pública per a la contractació de Personal Programa TALENT-SALUT

---

### 4. Tipologia dels contractes

Es preveuen quatre contractes d'obra i servei a temps parcial (20 hores/setmana) per a professionals de la salut que hagin finalitzat el període de FSE durant els darrers dos anys, i vulguin exercir o exerceixin la seva activitat assistencial en algun dels centres hospitalaris que es relacionen a continuació: Hospital Universitari de Tarragona Joan XXIII, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari institut Pere Mata i Hospital de Tortosa Verge de la Cinta.

També es preveu un cinquè contracte d'obra i servei a temps parcial per a un/a Infermer/a, que exerceixi o vulgui exercir la seva activitat assistencial en l'Hospital de Tortosa Verge de la Cinta.

La quantia del contracte ofert, es de 19.000 € anuals, que cobreix el cost total de la contractació (salari + càrregues socials + liquidació (si aplica)).

Cal fer constar en una clàusula del contracte el paràgraf següent: "Aquest contracte està finançat per la Diputació de Tarragona".

Es preveu un contracte per cada un dels centres hospitalaris. En el cas de quedar vacant la plaça a un dels centres oferents, la Comissió de Selecció es sobirana per decidir l'assignació a un altre centre que disposi d'un candidat ben avaluat.

Aquest contracte anirà complementat per un contracte de facultatiu especialista (en el cas de que es tracti d'un facultatiu) o d'infermer/a en el cas corresponent, a temps parcial (20 hores/setmana) amb l'hospital amb que s'estableixi la col·laboració. Els hospitals que participen en aquest programa, es comprometen a finançar aquests contractes.

Els contractes tindran una durada d'1 any, renovable 1 any més, si compta amb un informe favorable del/la seu/va director/a de tesi i compleix els requisits per continuar els estudis de doctorat a la URV. En tot cas, la renovació del contracte per a l'annualitat següent resta condicionada a la disponibilitat de finançament.

### 5. Requisits dels Sol·licitants

Podran presentar-se a aquesta convocatòria, aquells professionals que hagin estat MIR, FIR o BIR en algun dels centres hospitalaris esmentats a partir de 2016. Requisits per la infermera: obtenció del grau d'infermeria a partir de 2016.

El projecte sol·licitat, que s'haurà de dur a terme en col·laboració amb el Centre Hospitalari, haurà d'estar lligat a un projecte alineat amb les àrees estratègiques de la URV i de l'IISPV. Aquest projecte ha de ser avalat pel cap de Servei o el cap de línia de recerca de l'hospital i el/la director/a de tesis (en el cas de no coincidir en la mateixa persona), qui garantiran la capacitat de poder dur a terme el treball amb els recursos del grup. En el cas de la infermera, caldrà el vist i plau de la direcció d'infermeria del centre, a més del director/a de la tesi doctoral.

Si durant el procés selectiu la Comissió de selecció considera que hi ha raons suficients, pot demanar a qualsevol de les persones aspirants que acrediti que compleix tots o alguns dels requisits exigits per participar en el procés selectiu.

---

## Convocatòria pública per a la contractació de Personal Programa TALENT-SALUT

---

### 6. Presentació de sol·licituds

Les persones que reuneixin les condicions necessàries per optar a algun dels contractes hauran de presentar la següent documentació:

- Fotocòpia del NIF, NIE o passaport vigent.
- Currículum Vitae abreujat normalitzat del sol·licitant (CVA).
- Imprès de matrícula que acrediti que ja està matriculat en un programa de doctorat de la URV o el compromís de matrícula per matricular-se en un futur programa de doctorat de la URV.
- Declaració de la persona proposada com a director de la tesi doctoral manifestant l'acceptació del sol·licitant.
- Carta signada pel Cap de Servei i l'Investigador Responsable del grup de recerca (nomes en el cas que no coincideixi amb el director de la tesi) manifestant l'acceptació del candidat i la seva idoneïtat. La carta també haurà de comptar amb el vistiplau del gerent del Centre Hospitalari.
- Altres mèrits que la persona candidata vulgui fer constar en la seva sol·licitud.
- Projecte de recerca, segons format especificat en l'Annex d'aquestes bases.

Aquesta informació es pot lliurar de forma presencial al Centre de Transferència de Tecnologia de la Fundació URV (Av. Països Catalans, 18) o bé mitjançant el correu electrònic següent: [talent@fundacio.urv.cat](mailto:talent@fundacio.urv.cat).

El termini de presentació de sol·licituds és el dia **15/04/2019**. Si es lliura de forma presencial, l'hora límit de presentació és a les 17:00 hores.

### 7. Procés d'avaluació i resolució

Un cop entregada la documentació i prèvia comprovació que es compleixen els requisits, es procedirà a l'avaluació científica dels candidats seleccionats. Cada sol·licitud, serà avaluada per dos investigadors de prestigi reconegut, aliens a la institució. El barem que es tindrà en compte per aquesta avaluació serà el següent:

Mèrits curriculars del candidat/a	25%
Projecte presentat	30%
Valoració de l'impacte del projecte	20%
Mèrits grup de recerca vinculat	20%
Altres mèrits	5%

---

## Convocatòria pública per a la contractació de Personal Programa TALENT-SALUT

---

La puntuació de l'avaluació externa per tal de passar a la Comissió de Selecció ha de ser igual o superior al 60% del total.

La puntuació obtinguda en aquesta avaluació externa representarà un 80% de l'avaluació final.

L'altre 20% de l'avaluació dependrà de la idoneïtat del candidat a la plaça a la qual s'ha presentat i que serà avaluada per la Comissió de Selecció, formada per la rectora, el vicerector de recerca i planificació científica, el director de l'Escola de Postgrau i Doctorat, la directora de la FURV, el director del IISPV i el director de cada Centre Hospitalari participant en cada cas, o persona en qui deleguin. El concurs podrà restar desert.

Les reclamacions contra els acords hauran d'ésser adreçades a la directora de la FURV i presentades al Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV en el termini d'un mes comptador a partir de la data de la publicació de l' acord.

### 8. Contractació

A partir de l'endemà de la data en què es faci pública la proposta de la comissió, els candidats/es proposats disposaran del termini establert al calendari per presentar davant el Servei de Recursos Humans de la FURV la documentació pertinent amb l'objecte de signar el contracte corresponent. Transcorregut el termini esmentat sense que el candidat/a proposat hagi presentat aquesta documentació, s'entendrà que la persona seleccionada renuncia al contracte.

En cas de renúncia d'un candidat/a proposat o que no es faci efectiva la signatura del contracte, la directora de la FURV podrà nomenar el primer candidat/a, per ordre de prelación, d'entre els no nomenats anteriorment.

El tipus de contracte subscrit serà d'obra i servei per a la realització d'un projecte específic i amb dedicació a temps parcial. Les persones contractades seran donades d'alta al règim general de la seguretat social.

D'altra banda, els Centres Hospitalaris seran els encarregats de donar d'alta els corresponents contractes facultatius (també a temps parcial de 20 hores).

### 9. Justificació i seguiment

En finalitzar el període de contractació, la persona contractada haurà de:

- Presentar una memòria on es doni compte de la situació del projecte lligat al contracte. El termini màxim de presentació d'aquesta memòria serà de 10 dies hàbils a partir de la data de finalització del contracte. La memòria s'haurà d'adreçar a l'adreça [talent@fundacio.urv.cat](mailto:talent@fundacio.urv.cat) amb la referència: "Informe d'activitat del projecte de recerca: TITOL PROJECTE del Programa TALENT SALUT".
- Un recull de les presentacions i publicacions realitzades, on consti específicament que s'han dut a terme amb el suport econòmic de la Diputació de Tarragona.

---

## Convocatòria pública per a la contractació de Personal Programa TALENT-SALUT

---

### **10. Renúncies i substitucions**

Una vegada el beneficiari/ària hagi estat contractat, si desitja renunciar al contracte, haurà de presentar un escrit al Servei de Recursos Humans de la FURV amb una antelació mínima de 15 dies, indicant la seva decisió de renunciar voluntàriament al contracte i la data a partir de la qual desitja causar baixa.

L'abandonament del compromís adquirit en signar el contracte per una causa no considerada suficient per la comissió de selecció comportarà que no es pot fer constar al CV que hom ha participat en el "Programa Talent Salut".

En cas de renúncia o cessament anticipat, sempre que existeixi llista d'espera, es nomenarà el primer candidat/a, per ordre de prelación, d'entre els candidats/es que formin part de l'esmentada llista.

### **11. Incompatibilitats**

El contracte és compatible amb un altre contracte amb l'hospital col·laborador.

No es preveuen ajuts complementaris del programa per a despeses en material fungible, equipaments, inscripcions a congressos, etc. Qualsevol despesa relacionada amb l'activitat de recerca haurà de ser sufragada pel grup de recerca (de la URV o de l'IISPV), la unitat/servei de l'hospital col·laborador que aculli el beneficiari/ària o pel mateix beneficiari/ària.

### **12. Altres**

La concessió del contracte no implica cap tipus de compromís per part del departament receptor pel que fa a la posterior incorporació de la persona contractada a la plantilla del departament.

Les publicacions i altres resultats que derivin del contracte hauran de citar, en l'apartat adequat, el suport econòmic de la Diputació de Tarragona, tot fent esment que han estat beneficiaris/es del Programa Talent - Salut.

Lourdes Jané Ros  
Directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació  
Fundació URV  
Tarragona, 8 de març de 2019

**Convocatòria pública per a la contractació de Personal  
Programa TALENT-SALUT**

**ANNEX I – Model per presentar la proposta de Projecte**

**PORTADA**

Títol del projecte:	
Nom i cognoms del candidat:	
Nom i cognoms de l'investigador principal:	
Nom i cognoms del director/a de tesi doctoral proposat:	
Grup de recerca (URV o IISPV) i/o Servei on es desenvoluparà el projecte:	

**DESCRIPCIÓ DEL GRUP DE RECERCA ON ES DESENVOLUPARÀ EL PROJECTE**

(màxim 2 pàgines)

**PROJECTES DE RECERCA FINANÇATS AL GRUP DE RECERCA EN ELS DARRERS 5 ANYS**

(Per ordre decreixent, enumerar: Investigador principal, agència financeradora, finançament obtingut i durada)

**INTERÈS DE LA PROPOSTA EN BASE A LES ÀREES ESTRATÈGIQUES DE LA URV/IISPV**

(màxim 1 pàgina)

**DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE**

(màxim 2 pàgines)

**IMPACTE PREVIST EN QUAN A L'ORIENTACIÓ AL PACIENT O LA POBLACIÓ A TRAVÉS  
D'ACTIVITATS DE TRASFERÈNCIA**

(Guies de pràctica clínica, innovació, noves estratègies terapèutiques, etc..)

**DESCRIPCIÓ DE LA TRAJECTÒRIA DEL CANDIDAT I MOTIUS PER INCORPORAR-SE A LA  
PROPOSTA**

(màxim 1 pàgina)