



## **CONVOCATÒRIA DE VACANT**

### **DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

AUXILIAR DE SUPORT A LA FORMACIÓ PER A LA GESTIÓ DEL MÁSTER DE FORMACIÓ PERMANENT EN NEFROLOGÍA PEDIÁTRICA

### **NOM PROJECTE**

MÁSTER DE FORMACIÓ PERMANENT EN NEFROLOGÍA PEDIÁTRICA

### **DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

- Atenció a l'alumnat del màster
- Suport al professorat
- Control de l'espai Moodle del curs

### **PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA**

#### **REQUISITS**

- Batxillerat
- Coneixements d'informàtica a nivell avançat.
- Català i castellà nivell nadiu.

#### **ES VALORARÀ**

- Competències comunicatives
- Coneixements del maneig de la plataforma Moodle.
- Nivell anglès
- Formació em comptabilitat
- Experiència mínima de 5 anys en tasques administratives similars
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat

#### **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: 2,63 h setmana ( 7% jornada)
- Lloc físic de treball: Unitat Docent de l'Hospital Univ. Sant Joan de Reus amb possibilitat de teletreball
- Contracte: indefinit activitats científica- tècniques ( art. 23 bis de la Llei de la Ciència)
- Categoria: GRUP 6 NIVELL3
- Durada inicial: 18 mesos apx
- Retribució: entre 100-120 bruts mes ( incloses pagues extres)



## **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

El comitè de selecció participarà en totes les fases del procés de selecció que es detallen a continuació.

- Selecció de CV's: Identificar els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase
- Valoració del CV PUNTUACIÓ : 60 punts
  - Experiència en tasques administratives: 25
  - Experiència en suport a la docència: 25
  - Formació en comptabilitat: 5
  - Angles: 5

Nomes els candidats que obtinguin un mínim de 30 punts en la valoració del CV passaran a la fase de entrevista

- Entrevista personal PUNTUACIÓ: 40 punts

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball /departament /servei en el que s'incorpori.

En cas d'empat es donarà prioritat a la contractació de persona amb discapacitat.

## **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President: Joaquín Escribano Subías (TU Director del curs)
- Vocal 1: Juan David González Rodríguez (Director del curs)

SUPLENTS:

- President: Gloria Ma. Fraga Rodríguez (Professora del curs)
- Vocal 1: Flor Ángel Ordóñez Álvarez (Professor del curs)

Amb el vistiplau de:

- Natàlia Rull (Directora CFP)

## **CANDIDATURES**

La sol·licitud de participació i el CV s'ha d'enviar a:

<https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/borsa-treball/2024/>

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV:** 08/12/2024

## **COMUNICACIONS**

La FURV publicarà a la seva web el llistat d'admesos i exclosos, així com també l'acta final amb les puntuacions obtingudes pels aspirants.