

BALANÇ SOCIAL 2023

FUNDACIÓ URV



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

INTRODUCCIÓ

L'any 2018 es va fer pública l'ORDRE JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, de 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.




Aquesta ordre té per objecte, per una part, fixar els criteris que determinen la subjecció a les obligacions de transparència de les fundacions i, per l'altra, definir quines són les obligacions concretes d'aquestes d'una manera concreta i clara. Així doncs, en compliment d'aquesta ordre, les fundacions que reben fons públics, catalogades com a grans, han de donar a conèixer, entre altra documentació que ha d'estar disponible al Portal de la Transparència, el seu Balanç Social anual.

El Balanç Social és una eina de rendició de comptes i mesura d'impacte social, ambiental i de bon govern que permet reflectir les aportacions que les fundacions fan a la societat. Aquelles organitzacions que utilitzin aquesta eina podran fer servir els resultats obtinguts per a la seva pròpia millora contínua interna alhora que disposaran d'un seguit de dades agregades dels seus estàndards ètics.

Aquest balanç avalua l'impacte positiu i negatiu de manera sistemàtica, objectiva i periòdica de sis grans característiques o àmbits de qualsevol organització que vulgui ser socialment responsable: la democràcia, la igualtat, el compromís ambiental, el compromís social, la qualitat laboral i la qualitat professional. Cadascun d'aquests àmbits temàtics es subdivideix en sub-àmbits, on cadascun dels quals inclou una bateria d'indicadors, classificats segons el nivell d'obligatorietat: bàsic (obligatori), notable (no obligatori) i avançat (no obligatori).

És per això que des de la Fundació URV (en endavant, FURV) hi ha el ferm compromís de donar a conèixer aquesta informació amb l'objectiu de millorar contínuament any rere any, alhora que ens representa nous reptes de comunicació i rendició de comptes que requereixen una anàlisi interna de l'organització des del punt de vista estratègic i de com aquesta incideix en el nostre entorn.

Per a l'elaboració d'aquesta memòria s'ha emprat documentació validada pel Patronat de la FURV. En aquest balanç es mostren els indicadors de nivell **bàsic, notable i avançat**. En propers balanços s'aniran incorporant gradualment més indicadors de nivell avançat.

Llegenda de nivells	
	Indicador de nivell BÀSIC
	Indicador de nivell NOTABLE
	Indicador de nivell AVANÇAT

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ URV

La FURV és l'entitat creada per la Universitat Rovira i Virgili (en endavant, URV) per promoure la relació entre la Universitat i la societat, amb la finalitat d'identificar i satisfer les necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació. Per desenvolupar aquestes activitats disposa de dos centres:

- El Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació (CTTi).
- El Centre de Formació Permanent (CFP).

La FURV posa a disposició de les persones i les organitzacions el potencial innovador de la URV, concretat en més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 1284 persones i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa, per tal d'atendre les necessitats d'R+D+i i formació.

Indicador	Missió de la fundació	Codi	MF1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	La missió de la FURV està recollida a l'article 5 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al Portal de la Transparència (document "Constitució FURV, 19 de juliol de 1999" i successives modificacions).		
Enllaç	Estatuts FURV	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Àmbit geogràfic	Codi	MF1.B2
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	L'àmbit geogràfic de la FURV està recollit a l'article 3 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al Portal de la Transparència.		
Enllaç	Estatuts FURV	Categoria	Qualitatiu

1.2. ACTIVITATS I PROJECTES

Indicador	Línies i àmbits d'actuació principals	Codi	MF2.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	Les línies i àmbits de la FURV estan recollides a l'article 6 dels seus estatuts. L'encàrrec de gestió de la URV a la FURV, signat posteriorment, les amplia i inclou més detall de les línies d'actuació. Ambdós documents es poden consultar al Portal de Transparència.		
Enllaç	Estatuts FURV i encàrrec de gestió URV-FURV	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Activitats principals desenvolupades	Codi	MF2.B2
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	Les activitats principals desenvolupades estan recollides en la memòria anual de la FURV. Aquesta es pot consultar al Portal de la Transparència.		
Enllaç	Memòria d'activitats	Categoria	Qualitatiu

1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Indicador	Perfil de les persones o col·lectius beneficiaris	Codi	MF3.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>CFP - Els estudis de formació permanent s'adrecen a titulats universitaris, professionals i al conjunt de la societat, en estreta relació amb el teixit productiu, social i cultural del nostre entorn.</p> <p>CTTi - Empreses i entitats del territori que reben recerca aplicada i transferència de coneixement i/o tecnologia adreçada a necessitats concretes, personal investigador de la URV, personal contractat per projectes, alumnes amb beques de projectes i societat en general (a més a més, allò que indica l'article 8 dels Estatuts).</p>		
Enllaç	Estatuts FURV	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	Codi	MF3.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV disposa de diversos canals per comunicar-se amb usuaris (personal RLT i contractat per projectes) així com clients (interns: investigadors de la URV i docents, i externs: alumnat, empreses i entitats) i societat en general. Es disposa d'adreces de correu agrupades per col·lectius, butlletins mensuals, informació al web sobre cursos i jornades.</p> <p>A nivell de personal RLT es disposa a més d'un canal de comunicació; un canal emissor de contingut que permet disposar d'evidències (segellat de temps de recepció, obertura de correu i d'adjunts) com a requisit indispensable per acomplir amb el programa de responsabilitat penal corporativa que des de 2017 s'impulsa des de la FURV.</p>		
Enllaç	Web Fundació URV Web CFP Web CTTi Canal de comunicació	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	Codi	MF3.N2																																																																								
		Nivell	Notable																																																																								
Definició de l'indicador	<p>A continuació es mostra un recull de les dades més significatives al respecte:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Persones usuàries/beneficiàries</i></th> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>Variació 2023-2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre de persones usuàries/beneficiàries</td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Nombre de projectes realitzats</td> <td>364</td> <td>397</td> <td>-8,31%</td> </tr> <tr> <td>Nombre d'invençions detectades</td> <td>32</td> <td>30</td> <td>6,67%</td> </tr> <tr> <td>Nombre d'emprenedors assessorats</td> <td>8</td> <td>12</td> <td>-33,33%</td> </tr> <tr> <td>Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>-50,00%</td> </tr> <tr> <td>Empreses reconegudes per la URV (Start-up)</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>-100,00%</td> </tr> <tr> <td>Visites a investigadors URV</td> <td>116</td> <td>121</td> <td>-4,13%</td> </tr> <tr> <td>Visites a empreses/institucions</td> <td>126</td> <td>112</td> <td>12,50%</td> </tr> <tr> <td>Assistència a fires i trobades empresarials</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>66,67%</td> </tr> <tr> <td>Alumnat matriculat de formació permanent</td> <td>3.752</td> <td>2.845</td> <td>31,88%</td> </tr> <tr> <td>Alumnat en pràctiques als títols propis de postgrau</td> <td>157</td> <td>170</td> <td>-7,65%</td> </tr> <tr> <td>Alumnat becat als títols propis de postgrau</td> <td>10</td> <td>12</td> <td>-16,67%</td> </tr> <tr> <td>Participants en exàmens oficials del Centre d'Estudis</td> <td>1.605</td> <td>1.570</td> <td>2,23%</td> </tr> <tr> <td>Matrícules abonades per empreses</td> <td>1.594</td> <td>710</td> <td>124,51%</td> </tr> <tr> <td>Docents participants en les accions formatives</td> <td>719</td> <td>814</td> <td>-11,67%</td> </tr> <tr> <td>Visites a docents</td> <td>183</td> <td>167</td> <td>9,58%</td> </tr> <tr> <td>Nombre de visites al web de la FURV</td> <td>61.454</td> <td>53.475</td> <td>14,92%</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Persones usuàries/beneficiàries</i>	2023	2022	Variació 2023-2022	Nombre de persones usuàries/beneficiàries			-	Nombre de projectes realitzats	364	397	-8,31%	Nombre d'invençions detectades	32	30	6,67%	Nombre d'emprenedors assessorats	8	12	-33,33%	Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)	1	2	-50,00%	Empreses reconegudes per la URV (Start-up)	0	1	-100,00%	Visites a investigadors URV	116	121	-4,13%	Visites a empreses/institucions	126	112	12,50%	Assistència a fires i trobades empresarials	5	3	66,67%	Alumnat matriculat de formació permanent	3.752	2.845	31,88%	Alumnat en pràctiques als títols propis de postgrau	157	170	-7,65%	Alumnat becat als títols propis de postgrau	10	12	-16,67%	Participants en exàmens oficials del Centre d'Estudis	1.605	1.570	2,23%	Matrícules abonades per empreses	1.594	710	124,51%	Docents participants en les accions formatives	719	814	-11,67%	Visites a docents	183	167	9,58%	Nombre de visites al web de la FURV	61.454	53.475	14,92%
<i>Persones usuàries/beneficiàries</i>	2023	2022	Variació 2023-2022																																																																								
Nombre de persones usuàries/beneficiàries			-																																																																								
Nombre de projectes realitzats	364	397	-8,31%																																																																								
Nombre d'invençions detectades	32	30	6,67%																																																																								
Nombre d'emprenedors assessorats	8	12	-33,33%																																																																								
Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)	1	2	-50,00%																																																																								
Empreses reconegudes per la URV (Start-up)	0	1	-100,00%																																																																								
Visites a investigadors URV	116	121	-4,13%																																																																								
Visites a empreses/institucions	126	112	12,50%																																																																								
Assistència a fires i trobades empresarials	5	3	66,67%																																																																								
Alumnat matriculat de formació permanent	3.752	2.845	31,88%																																																																								
Alumnat en pràctiques als títols propis de postgrau	157	170	-7,65%																																																																								
Alumnat becat als títols propis de postgrau	10	12	-16,67%																																																																								
Participants en exàmens oficials del Centre d'Estudis	1.605	1.570	2,23%																																																																								
Matrícules abonades per empreses	1.594	710	124,51%																																																																								
Docents participants en les accions formatives	719	814	-11,67%																																																																								
Visites a docents	183	167	9,58%																																																																								
Nombre de visites al web de la FURV	61.454	53.475	14,92%																																																																								
Enllaç	Memòria d'activitats	Categoria	Quantitatiu																																																																								

1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA

Indicador	Activitat econòmica, productes i serveis	Codi	MF4.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	L'activitat de la FURV està recollida al punt 1 dels Comptes Anuals (CCAA). Els CCAA estan disponibles per a la seva consulta al Portal de la Transparència.		
Enllaç	Memòria econòmica i auditoria FURV	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	Codi	MF4.B2
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV té com a principal objectiu satisfer, des de l'àmbit universitari, les necessitats tecnològiques i de serveis generades pels sectors productius i per l'administració, mitjançant la formació, la transferència de tecnologia i coneixement, la gestió de la propietat industrial i intel·lectual, la vigilància tecnològica, l'emprenedoria i l'oferta d'infraestructures de transferència (Viver CTTi i Espais URV). Així doncs, en el camp de la transferència, els seus clients son tant el personal docent investigador de la URV, a qui la FURV dona assessorament i suport en el desenvolupament dels seus projectes de transferència, com empreses i entitats que cerquen coneixement, tecnologia per resoldre les seves necessitats concretes.</p> <p>En el camp de la formació, la FURV s'adreça a la ciutadania, als professionals i a les empreses facilitant l'ampliació de coneixements, el reciclatge i l'especialització professional mitjançant programes de postgrau i formació contínua.</p> <p>Des de l'Oficina de Congressos s'ofereix suport logístic i organitzatiu a congressos, jornades i seminaris organitzats per institucions, entitats i grups de recerca vinculats a la universitat.</p>		
Enllaç	Catàleg de serveis FURV	Categoria	Qualitatiu

MF4.N1	Ingressos per activitat
---------------	--------------------------------

Ingressos per activitat (en euros)	2023	2022	Variació 2023-2022
Valor monetari	9.880.639,12	9.364.906,37	5,51%

1.5. EFECTIVITAT

Indicador	Avaluació sobre l'efectivitat de les activitats i projectes	Codi	MF5.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV té implantat un Sistema de Gestió de Qualitat, que està conforme a la norma ISO 9001:2015. Durant el mes de maig de 2023, ambdós centres (CTTi i CFP) van superar un any més amb èxit les corresponents auditories.</p> <p>Aquesta norma ajuda a l'organització a establir processos coherents, eficients i orientats a la millora contínua. És per això que es fan diferents anàlisis amb l'objectiu de fer control i seguiment, que es realitza mitjançant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establiment i seguiment d'indicadors específics per avaluar l'assoliment d'objectius. Aquests avaluen el funcionament i rendiment dels diferents processos així com els resultats de la prestació de serveis. Són definits per Direcció juntament amb el responsable de qualitat i revisats anualment. 		

	<ul style="list-style-type: none"> - Recollida de dades: en el marc d'aquest sistema de qualitat, ambdós centres adrecen anualment enquestes de satisfacció als seus diferents clients i al personal propi, per recollir suggeriments i opinions. Aquesta recollida de dades respon a la voluntat de desenvolupar millores en els processos i serveis que s'ofereixen i així respondre a les exigències i expectatives dels clients i treballadors del centre. - Identificació i control d'incidències. - Captació o tractament de suggeriment i queixes. - Desviacions d'auditories. - El control de la gestió de projectes. <p>Direcció i responsable de qualitat també fixen els estàndards, és a dir, els valors tolerables màxims i mínims, segons correspongui, que es consideren correctes pel bon funcionament del servei, en funció dels següents criteris:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evolució dels indicadors - Demanda dels usuaris - Informació d'altres organitzacions similars ("benchmarking") - Disponibilitat de recursos - Capacitat dels processos <p>Els indicadors es revisen trimestralment, fet que permet millorar-ne el seguiment i la seva gestió, detectar millores de forma més efectiva i plantejar noves fites.</p> <p>Cal destacar que el CFP està acreditat també pel programa Audit de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya AQU-ANECA que avala el seu Sistema Intern de Garantia de la Qualitat. La publicació de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, consolida la formació al llarg de la vida com a dimensió essencial de la funció docent de la universitat i des del CFP s'ha participat en el Grup de Treball CRUE-RUEPEP en l'elaboració de les <i>Orientacions per al disseny i acreditació de les microcredencials universitàries</i>, garantia de qualitat de l'oferta acadèmica.</p> <p>Per altra banda, el CFP promou l'homologació i acreditació de la seva oferta formativa per entitats externes, i col·labora amb entitats com l'Institut Cervantes, Institut Confuci, InterAct Salut, Consell Català de Ressuscitació, entre d'altres, fet que assegura que es compleix amb uns estàndards de qualitat establerts.</p>		
Enllaç	Enquesta sobre emprenedoria Enquesta sobre propietat intel·lectual i industrial Enquesta sobre transferència Enquesta sobre programa de postgrau Enquesta sobre clima laboral	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	Codi	MF5.N2
Definició de l'indicador	<p>Durant el primer trimestre de l'any, Direcció juntament amb els responsables de qualitat, comproven i analitzen el grau d'assoliment dels objectius de l'any anterior i es proposen noves actuacions en el cas que hi hagi desviacions així com nous objectius.</p> <p>El CFP, durant el 2023, va col·laborar en l'elaboració del Pla Estratègic de Docència de la URV i hi participa en diverses accions.</p> <p>A continuació es mostra la taula de resum d'indicadors i el grau d'assoliment al 2023:</p>	Nivell	Notable

CTTi			
INDICADORS CTTi - 2023			
A121	TRANSFERÈNCIA - GENERAL	Objectius 2023	Resultats 2023
A121-i01	Nombre de contractes totals: CTT + BL+ CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions	350	385
A121-i02	Import de contractes total: CTT +BL+CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions+Ajuts Propis+Cessió Espais	6.000.000 €	7.142.186,64 €
A121-i03	Nombre de clients nous	100	95
A121-i04	Nombre de clients fidelitzats	100	60
A121-i05	Visites clients interns	110	100
A121-i06	Visites clients externs	110	114
A123	TRANSFERÈNCIA - AJUTS	Objectius 2023	Resultats 2023
A123-i01	Nombre d'ajuts vehiculats a transferència de tecnologia » (Ajuts TT+Ajuts CI+Ajuts Propis+Ajuts Projectes FURV)	50	41
A123-i02	Volum ajuts/donacions	1.500.000 €	2.848.252,40 €
A125	TRANSFERÈNCIA - CESSIÓ ESPAIS	Objectius 2023	Resultats 2023
A125-i01	Cessió de despatxos % ocupació	100,00%	60,00%
A125-i02	Cessió de laboratoris % ocupació	100,00%	100,00%
A125-i03	Cessió d'espais % ocupació	100,00%	89,87%
A122	PROPIETAT INDUSTRIAL, INTEL·LECTUAL I EMPRENEDORIA	Objectius 2023	Resultats 2023
A122-i01	Nombre de sol·licituds de Propietat Industrial Rebudes	30	32
A122-i02	Nombre de sol·licituds de Propietat Industrial Avaluades	20	25
A122-i03	Nombre de Sol·licituds de Patents NACIONALS a nom de la URV	8	5
A122-i04	Nombre de Sol·licituds de Patents INTERNACIONALS a nom de la URV	7	4
A122-i05	Nombre de patents Licenciades	6	5
A122-i06	Nombre de Registres de propietat intel·lectual	8	5
A122-i07	Nombre de sol·licituds de creació d'EBT Rebudes	12	8
A122-i08	Nombre de sol·licituds de creació d'EBT Avaluades	8	7
A122-i09	Nombre d'EBT Creades	2	1
A122-i10	Nombre d'Ofertes Tecnològiques	25	20
A122-i11	Nombre d'Expressions d'Interès gestionades	25	19

CFP			
INDICADORS CFP - 2023			
		Objectius 2023	Resultats 2023
1	OFERTA FORMATIVA GESTIONADA		
	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	55	52
	Cursos de formació contínua	90	109
	Cursos de formació a mida	15	6
	Cursos de study abroad	5	6
	Congressos	10	10
2	OFERTA FORMATIVA GENERADA		
	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	25	23
	Cursos de formació contínua	80	95
	Cursos de formació a mida	15	5
	Cursos de study abroad	5	6
	Congressos	10	10
3	MATRÍCULA TOTAL		
	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	950	921
	Cursos de formació contínua	900	1.497
	Cursos de formació a mida	255	276
	Cursos de study abroad	75	97
	Congressos	710	961
4	MATRÍCULA NOVA		
	Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau)	400	490
	Cursos de formació contínua	775	1.366
	Cursos de formació a mida	255	267
	Cursos de study abroad	75	97
	Congressos	710	961
5	FACTURACIÓ		
	Import de facturació total de l'oferta	3.000.000 €	3.272.843 €
6	PRÀCTIQUES FORMATIVES		
	Nombre de cursos amb pràctiques	15	12
	Nombre d'alumnat de TP amb pràctiques	170	157
	Nombre d'acords amb empreses	70	37
7	LICITACIONS DE SERVEIS DE FORMACIÓ		
	Sol·licitades	4	4
	Adjudicades	3	4
8	SATISFACCIÓ ALUMNAT		
	Títols propis de postgrau	8	8,34
	Millora laboral	8	7,97

Enllaç

Categoria Qualitatiu

1.6. EFICIÈNCIA

MF6.N1	Ràtio despesa en activitats fundacionals-necessàries / despesa total
MF6.N2	

<i>Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total</i>	2023	2022
Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total	0,76	0,75
Ràtio despeses necessàries / despesa total	0,24	0,25

MF6.A1	Despesa en activitats fundacionals desglossada per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)
---------------	---

<i>Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)</i>	2023	2022
FORMACIÓ	24,4%	25,4%
INVESTIGACIÓ	55,1%	60,6%
PATRIMONI	20,4%	14,0%

2. PERSONES

2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.2.1. PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

PE1.B1	Nombre de dones a l'equip directiu / Nombre d'homes a l'equip directiu		
PE1.B2			
<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>			
	2023	2022	Variació 2023-2022
Dones	2	2	0,00%
Homes	1	1	0,00%
Total	3	3	0,00%

PE1.N1	Nombre de dones en plantilla / Nombre d'homes en plantilla
PE1.N2	

<i>Personal en plantilla (personal mig)</i>	2023	2022	Variació 2023-2022
Dones	63	60	5,00%
Homes	49	38	28,95%
Total	112	98	14,29%

2.2.2. IGUALTAT D’OPORTUNITATS I DIVERSITAT

Indicador	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	Codi	PE2.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV compta amb un Pla d'Igualtat, vigent des d'abril 2021 durant quatre anys, mantenint així el compromís continu amb l'establiment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi de comportament de l'organització.</p> <p>Per tal de poder implementar-lo, es va realitzar una anàlisi de la cultura de gènere aplicada en l'organització que dona visibilitat als problemes i necessitats dels homes i les dones, amb el propòsit de donar resposta i corregir les desigualtats detectades.</p> <p>El pla elaborat recopila una sèrie de mesures a curt i llarg termini (unes relacionades amb les altres) amb l'objectiu principal de millorar i formalitzar les accions de lluita contra les desigualtats de gènere diagnosticades a l'avaluació. Totes les mesures i accions han estat acordades per la Comissió d'Igualtat (en representació de totes les persones treballadores de la FURV) i aprovades amb la conformitat de l'equip directiu.</p> <p>A continuació, s'enumeren les accions disposades fins a abril de 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establir una revisió anual de l'equilibri per sexes de la plantilla en general, i de tots els llocs i categories professionals, amb el compromís d'adoptar mesures d'acció positiva per evitar desigualtats. - Crear una política interna de reinserció social, per fomentar l'accés a persones de risc o vulnerabilitat. - Potenciar la promoció de les persones ocupades en igualtat de mèrits i experiència, segons els criteris i objectius establerts, no discriminatoris en funció del sexe. - Continuar aplicant les bases d'una contractació adequada segons el grup professional dels treballadors i les treballadores. - Promoure i fomentar l'accés a la promoció interna de tota la plantilla per cobrir els llocs vacants en igualtat d'oportunitats en tots dos sexes. - Potenciar que les diferents mesures de conciliació puguin ser gaudides per tots dos sexes, sense que siguin assumides exclusivament per dones, així com l'ús dels permisos per responsabilitats familiars. - Difondre les mesures de conciliació i corresponsabilitat al conjunt de la plantilla, i realitzar una enquesta periòdicament per conèixer les necessitats de conciliació del personal. - Tornar a difondre i donar a conèixer el Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe a tot el personal que treballa a l'organització. <p>Les mesures i accions es van revisant en qualsevol moment al llarg de la seva vigència amb la finalitat d'afegir, reorientar, millorar, corregir, intensificar, atenuar o, fins i tot, deixar d'aplicar alguna mesura que contingui en funció dels efectes que vagin apreciats en relació amb la consecució del seus objectius.</p> <p>El Pla d'Igualtat és d'aplicació directa a totes les persones treballadores de l'empresa, incloent al personal exclòs del conveni col·lectiu, com és el cas del personal directiu, independentment de la modalitat contractual o càrrec que ostenti cada persona treballadora. Té una vigència de quatre anys.</p> <p>Es pot consultar tant a la pàgina web de la Fundació com al Portal de la Transparència.</p>		
	Enllaç	<p>Pla d'igualtat de la FURV Pla d'igualtat de la FURV – portal de transparència</p>	Categoria

PE2.B2 Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)

<i>Equip directiu (a 31 de desembre) (%)</i>	2023	2022
Dones	66,67%	66,67%
Homes	33,33%	33,33%

PE2.N1 Composició de la plantilla, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla (personal mig) (%)</i>	2023	2022
Dones	56,25%	61,22%
Homes	43,75%	38,78%

PE2.N2 Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat (a 31 de desembre)	2023	2022	Variació 2023-2022
Personal amb discapacitat	4	3	33,33%
Total	4	3	33,33%

PE2.A1 Plantilla, segons sexe i grup professional

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2023	2022	Variació 2023-2022
<i>Grup professional 1</i>	58	60	-3,33%
Dones	31	32	-3,13%
Homes	27	28	-3,57%
<i>Grup professional 2</i>	38	24	58,33%
Dones	20	14	42,86%
Homes	18	10	80,00%
<i>Grup professional 3</i>	29	25	16,00%
Dones	21	18	16,67%
Homes	8	7	14,29%
<i>Grup professional 4</i>	1	1	0,00%
Dones	1	1	0,00%
Homes		0	-
<i>Grup professional 5</i>	3	3	0,00%
Dones		1	-100,00%
Homes	3	2	50,00%
<i>Grup professional 6</i>	2	1	100,00%
Dones	2	1	100,00%
Homes		0	-
DIRECCIÓ	5	5	0,00%
Dones	2	2	0,00%
Homes	3	3	0,00%

2.2.3. CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

Indicador	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	Codi	PE3.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>Amb l'objectiu de facilitar l'adaptació a la jornada de treball, en l'ordenació del temps i en la forma de prestació, per procurar la conciliació i promoure la corresponsabilitat, a la FURV es disposa de flexibilitat horària pel que fa a les entrades i sortides, amb el benentès que les franges compreses entre les 9:00 i les 14:00 del matí i entre les 16:00 i les 18:00 de la tarda son de presència obligada.</p> <p>El personal de la FURV compta a més amb permisos/licències, reduccions de jornada i excedències, el nombre d'hores, dies, setmanes o reduccions concedides.</p> <p>Compta també amb un període de jornada intensiva que queda recollit en el calendari laboral anual aprovat pel Patronat de la FURV (primera setmana de gener, Setmana Santa i estiu) on l'horari establert és de 08:00 a 15:00h. Durant la setmana de les festes majors del mes de setembre de Reus i Tarragona i el dia de Sant Jordi, s'estableix una reducció d'una hora al dia o part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada realitzada (sense fer tardes).</p> <p>Cal destacar l'entrada en vigor de la normativa sobre el teletreball a partir del passat 1 de setembre de 2023, un nou articulat que forma també part de la Normativa vigent a la FURV sobre jornada laboral, horaris, permisos, llicències i vacances.</p> <p>El teletreball es reconeix com a una eina positiva en el sentit que permet, per una banda, conciliar la vida professional i personal, i per l'altra, incidir en el medi ambient per la reducció de desplaçaments al lloc de feina.</p> <p>El 30 de novembre de 2023 es varen celebrar les primeres eleccions sindicals a la FURV amb la presentació d'una llista de 23 participants per Comissions Obreres. Com a resultat, es va constituir el Comitè d'empresa format per 9 representants dels treballadors i treballadores.</p>		
	Comitè d'empresa de la FURV	Categoria	Qualitatiu

PE3.N1	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%) / Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)
PE3.N2	

<i>Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (personal mig) (%)</i>	2023	2022
Personal en plantilla amb contracte indefinit	78,57%	55,10%
<i>Dones en plantilla amb contracte indefinit</i>	77,78%	58,33%
<i>Homes en plantilla amb contracte indefinit</i>	79,59%	50,00%
Personal en plantilla amb contracte temporal	21,43%	44,90%
<i>Dones en plantilla amb contracte temporal</i>	22,22%	41,67%
<i>Homes en plantilla amb contracte temporal</i>	20,41%	50,00%

PE3.N3 Taxa de rotació, segons sexe

Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)	2023	2022
Dones	11,65%	6,45%
Homes	17,65%	3,66%
Plantilla total	14,36%	5,14%

PE3.N4 Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres

Persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres (personal mig)	2023	2022	Variació 2023-2022
Persones en règim de beca	73	80	-8,75%
Total	73	80	-8,75%

PE3.A1 Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)

Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)	2023	2022
Dones	3%	0%
Homes	1%	0%
Plantilla total	2%	0%

*En aquest indicador s'ha tingut en compte el personal que hagi demanat reducció per cura d'ascendents o de descendents. També per permís de lactància.

Indicador	Enquestes de clima laboral	Codi	PE3.A2
		Nivell	Avançat
Definició de l'indicador	La FURV fa enquesta de clima laboral una vegada a l'any per al personal inclòs a la RLT del CTTi i del CFP.		Categoria
	Enquesta sobre clima laboral		

2.2.4. IGUALTAT RETRIBUTIVA

PE4.B1 Ràtio salari més alt / salari més baix

Ràtio salari més alt / salari més baix	2023	2022
Ràtio	5,58	5,96

2.2.5. DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Indicador	Pla de formació i accions formatives	Codi	PE5.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	La Direcció de la FURV potencia la formació contínua de tots els treballadors. Per aquest motiu, anualment s'elabora el Pla de Formació que es confecciona a partir de les propostes definides per Direcció i les accions formatives específiques recollides pel mateix personal de l'organització. A través de la pròpia intranet de la FURV, queda registrat el llistat d'accions que formen el Pla a l'inici d'any i les accions que es van desenvolupant durant l'any.		
	Les accions formatives s'avaluen per part de Direcció o alguna persona amb els coneixements específics necessaris i periòdicament el departament de RH revisa que totes les accions que s'hagin fet, tinguin una enquesta de satisfacció i avaluació feta pel seu responsable.		
	Realitzar accions formatives i de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i perspectiva de gènere a la plantilla és una de les activitats promogudes a l'organització, així com difondre i donar a conèixer el Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe a tot el personal, o donar a conèixer els conceptes bàsics del que és la responsabilitat penal corporativa (<i>Compliance</i>).		
	Altrament, la FURV té un acord amb la URV per tal de que el personal de la FURV pugui realitzar accions formatives del Pla de Formació del PAS de la URV.		
Enllaç	Intranet personal FURV	Categoria	Qualitatiu

PE5.N1 Percentatge de personal que ha rebut formació

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2023	2022
Personal que ha rebut formació	24%	19%

PE5.N2 Nombre total d'hores de formació

<i>Nombre d'hores totals de formació</i>	2023	2022	Variació 2023-2022
Hores de formació (personal d'estructura)	3.887 *	1.056	268,09%

* s'inclouen les 300h de formació de cadascuna de les 10 persones contractades amb l'ajuda del SOC de primera experiència en una administració pública.

PE5.A2 Despesa en formació

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2023	2022	Variació 2023-2022
Valor monetari	6.143,52 €	4.084,06 €	50,43%

2.2.6. SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

Indicador	Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal	Codi	PE6.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV compta amb un Sistema de gestió integrada de la prevenció definit pel Servei de Prevenció Mancomunitat URV-FURV, òrgan sense personalitat jurídica pròpia format entre la URV i la FURV per donar compliment a la llei de 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals.</p> <p>De forma general, desenvolupa, fa el seguiment i avalua la implantació de la normativa de prevenció de riscos laborals i altres regles relacionades amb la seguretat i la salut en el treball; promou els comportaments segurs en el desenvolupament de les diferents feines, i fomenta l'interès i la cooperació dels treballadors en l'acció preventiva, a més de col·laborar amb els serveis de prevenció aliens a la URV i amb la mútua corresponent o altres entitats similars en la vigilància i la protecció de la salut dels treballadors.</p> <p>La FURV disposa d'un Pla de Prevenció de Riscos Laborals i instruccions que s'han de seguir en cas d'emergència. Aquests documents es troben a disposició al departament de RH.</p>		
	Oficina de prevenció de riscos laborals de la URV	Categoria	Qualitatiu

PE6.N1 Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2023	2022	Variació 2023-2022
Hores de formació	175	183	-4,37%

2.2.7. COMUNICACIÓ INTERNA

Indicador	Canals de comunicació interna	Codi	PE7.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV disposa dels canals de comunicació interna següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grups de <i>mailing</i> (per àrees/departaments, per grups de treball específics: Tractament de Dades Personals, Transparència i <i>Compliance</i>; tota la FURV, per centres/edificis, empreses/grups de recerca del viver d'empreses/laboratoris, direcció acadèmica dels títols propis de postgrau). - Teams, xats i canals de comunicació d'equips de treball - Moodle, per als participants de les accions formatives - Intranet WEB FURV: sol·licitud de vacances, formacions. - Canal de comunicació: canal emissor d'informació amb segellat de temps (evidència de recepció, lectura correu i obertura adjunts). - Canal de denúncia obert i de gestió externa. - Butlletins mensuals. 		
	Intranet personal FURV Canal de comunicació Canal de denúncia FURV Butlletins CTTi	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Mecanismes o procediments de gestió de conflictes interns	Codi	PE7.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>Per a la gestió de conflictes interns, la FURV disposa d'un Codi Ètic i de Conducta on s'explicita què cal fer en cada cas. A més, hi ha habilitat un Canal de denúncies on, si escau, es pot indicar allí la situació concreta a fi que es pugui analitzar i mirar de resoldre amb discreció i la major celeritat possible.</p> <p>No obstant, sempre s'aposta per la mediació amistosa i aquest fet, per exemple, sempre queda recollit en les clàusules dels contractes.</p>		
Enllaç	Codi ètic i de conducta de la FURV Canal de denúncia FURV	Categoria	Qualitatiu

2.2. VOLUNTARIAT

2.2.8. PERSONES VOLUNTÀRIES

Indicador	Nombre total de persones voluntàries			Codi	VO1.B1																	
				Nivell	Bàsic																	
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Nombre de persones voluntàries</i></th> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>Variació 2023-2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dones</td> <td>50</td> <td>32</td> <td>56,25%</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>76</td> <td>48</td> <td>58,33%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>126</td> <td>80</td> <td>57,50%</td> </tr> </tbody> </table>				<i>Nombre de persones voluntàries</i>	2023	2022	Variació 2023-2022	Dones	50	32	56,25%	Homes	76	48	58,33%	Total	126	80	57,50%		
	<i>Nombre de persones voluntàries</i>	2023	2022	Variació 2023-2022																		
	Dones	50	32	56,25%																		
	Homes	76	48	58,33%																		
Total	126	80	57,50%																			
El nombre de persones voluntàries, tant del 2023 com del 2022, correspon a un únic acte, la First Lego League (FLL).				Categoria	Quantitatiu																	

Indicador	Àmbits i activitats en què han participat persones voluntàries	Codi	VO1.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La First Lego League és la major competició internacional de robòtica juvenil, que té com a objectius fomentar la competència i les vocacions en STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques) i els valors FIRST: descobriment, innovació, impacte, inclusió, col·laboració i diversió; entre els nens i nenes de 6 a 9 anys (FLL Explore) i els i les joves de 10 a 16 anys (FLL Challenge).</p>		

2.2.9. FORMACIÓ DEL VOLUNTARIAT

Indicador	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	Codi	VO2.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	A 2023 no s'han realitzat accions formatives dirigides a projectes on hagin participat persones voluntàries.		
		Categoria	Qualitatiu

Indicador	Persones voluntàries que han rebut formació	Codi	VO2.N2						
		Nivell	Notable						
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Formació a persones voluntàries (%)</i></th> <th>2023</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Proporció de persones voluntàries que han rebut formació</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> </tr> </tbody> </table>	<i>Formació a persones voluntàries (%)</i>	2023	2022	Proporció de persones voluntàries que han rebut formació	0,00%	0,00%		
	<i>Formació a persones voluntàries (%)</i>	2023	2022						
Proporció de persones voluntàries que han rebut formació	0,00%	0,00%							
		Categoria	Quantitatiu						

2.2.10. COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ DEL VOLUNTARIAT

Indicador	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la FURV	Codi	VO3.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	Les persones voluntàries són aquelles que o bé subscriuen convenis sense contraprestació econòmica en projectes de caire social o bé aquelles que dediquen part del seu temps lliure a realitzar una acció de servei. Aquest 2023 des de la FURV no s'ha dut a terme cap projecte de transferència de tecnologia i/o coneixement ni tampoc accions formatives on hagin participat persones voluntàries, més enllà de la FLL.		
		Categoria	Qualitatiu

Indicador	Canals de comunicació amb persones voluntàries	Codi	VO3.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	Les persones voluntàries estan dirigides i coordinades pel professorat responsable de cadascuna i ells són qui els faciliten la formació i informació necessària per poder donar suport. Es contacten via telefònica o correu electrònic.		
		Categoria	Qualitatiu

3. BON GOVERN

3.1. TRANSPARÈNCIA

Indicador	Informació pública sobre la FURV	Codi	BG1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>Al Portal de la Transparència de la FURV hi trobem informació anual actualitzada amb un històric dels darrers anys:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institucional: organització, catàleg de serveis, estatuts, constitució, normatives d'aplicació, memòria d'activitat i línies estratègiques d'actuació. - Economia: pressupost, memòria econòmica i auditoria, subvencions i ajuts, contractació ordinària i menor, convenis, gestió patrimonial i cost publicitari institucional. - Bon govern: certificats de qualitat, acreditacions, protecció de dades, programa de responsabilitat penal corporativa. - Personal: directori, conveni col·lectiu, taules salarials. - Contractació pública. - Accés a la informació. <p>Tota aquesta informació respon al nivell de subjecció que pertoca segons Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.</p>		
Enllaç	Portal de transparència de la FURV	Categoria	Qualitatiu

3.2. PATRONAT

Indicador	Composició i estructura	Codi	BG2.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>Tal com està especificat a l'escriptura de constitució de la FURV i als seus estatuts, el Patronat està compost per un mínim de tres persones i un màxim de vint-i-dues. Està constituït pels membres següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El/la rector/a de la URV, que n'és el president/a. - El/la president/a del Consell Social de la URV. - El/la vicepresident/a serà nomenat pel president d'entre els vocals. - Dos vicerectors/es de la URV designats pel rector/a, d'entre aquells que reuneixin competències en matèria de transferència, investigació i formació permanent a la URV. - El/la gerent/a de la URV. - Quatre professors/es designats pel Consell de Govern de la URV mitjançant votació de la majoria de membres presents. - Quatre representants del Consell Social la URV designats pel mateix Consell. <p>El Patronat es pot completar fins a un màxim de vint-i-dos membres, elegits pel mateix Patronat per majoria absoluta de vots, entre persones físiques o jurídiques alienes a la URV.</p> <p>La Secretaria del Patronat correspon a la persona que designi el Patronat.</p>		

	<p>Les persones membres del Patronat que ho són per raó del càrrec que ocupen han de cessar en el seu mandat en el moment que perdin la condició per la qual van ser nomenats. Les persones membres del Patronat designades que no ho són per raó del seu càrrec són designades per un període de quatre anys i poden ser renovades per períodes successius sense cap tipus de limitació. En aquest cas, si es produeix una vacant abans de la finalització del mandat estatutari, el mandat de la persona substituïda fineix en la mateixa data en què li correspondria a la persona substituïda.</p> <p>La composició del Patronat es pot trobar a la Memòria econòmica i Comptes anuals al punt 20: "Altra informació".</p>		
Enllaç	<p>Estatuts FURV Composició del patronat a 31 de desembre de 2023 Memòria econòmica i comptes anuals 2023</p>	Categoria	Qualitatiu

BG2.B2	Nombre de dones al Patronat / Nombre d'homes al Patronat
BG2.B3	

Patronat (a 31 de desembre)	2023	2022	Variació 2023-2022
Dones	5	7	-28,57%
Homes	10	7	42,86%
Total	15	14	7,14%

Indicador	Responsabilitats i deures del Patronat	Codi	BG2.B4
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la FURV, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. Li correspon expressament:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ostentar la màxima representació de la FURV en les relacions amb les altres institucions, que es materialitza en la persona titular de la Presidència. - Orientar i aprovar el Pla Estratègic de la FURV i aprovar la programació d'activitats, el seu cost i les fonts de finançament previstes. - Elaborar i aprovar el pressupost anual de la Fundació i el pla d'inversions. - Elaborar i aprovar els comptes anuals, integrats pel balanç de situació, el compte de resultats, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la memòria, per a la seva presentació al Protectorat de la Generalitat de Catalunya. - Aprovar la contractació d'obres, serveis i subministraments. - Autoritzar les operacions d'endeutament. - Crear, si s'escau, la Comissió Delegada, i en aquest cas, nomenar i cessar les persones membres de la Comissió Delegada. - Nomenar i separar la persona titular de la Direcció de la FURV i fixar-ne la retribució. - Establir les retribucions dels càrrecs directius, així com aprovar la contractació de persones titulars de subdireccions i assessories. - Aprovar l'organigrama, el catàleg de llocs de treball i la taula retributiva del personal, fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal de la FURV i aprovar-ne l'adscripció i/o la contractació del personal permanent i/o amb contracte indefinit. - Aprovar les normes de funcionament intern dels òrgans de la FURV. 		

	<ul style="list-style-type: none"> - Realitzar tota mena d'actes i negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota mena de béns mobles, immobles i valors. - Aprovar els convenis de col·laboració amb institucions públiques o privades. - Exercir tota mena d'accions, excepcions, recursos i reclamacions administratives o judicials en defensa dels drets i interessos de la FURV. - Les altres funcions que li atribueix la normativa vigent i qualsevol altra funció que sigui necessària per al desenvolupament de les activitats fundacionals. 		
Enllaç	Estatuts FURV	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Funcionament del Patronat	Codi	BG2.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>El Patronat es reuneix en sessió ordinària com a mínim una vegada l'any, obligatòriament durant el primer semestre amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior. També és habitual que se celebri una reunió durant el mes de desembre per a la presentació de diferents informes anuals i per a la aprovació, entre altres, del pressupost i calendari laboral de l'any següent.</p> <p>epot reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa de la persona titular de la seva presidència, tantes vegades com aquesta ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació.</p> <p>La descripció del funcionament del Patronat queda recollida a l'apartat 3 en l'Informe de Govern Corporatiu anual així com també complementat amb allò indicat al capítol IV dels estatuts de la FURV (articles 18 i següents).</p>		
Enllaç	Informe de govern corporatiu 2023 Estatuts FURV	Categoria	Qualitatiu

3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

Indicador	Informació econòmica i financera	Codi	BG3.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>Segons s'indica a l'article 11 dels Estatuts de la FURV, tota la informació econòmica i financera de l'entitat es posa a disposició del Patronat amb l'antelació suficient per a la seva aprovació. La informació econòmica i financera de la FURV es pot consultar al Portal de la Transparència, secció "Economia".</p>		
Enllaç	Informació econòmica i financera de la FURV	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Gestió, identificació o seguiment de riscos (Compliance)	Codi	BG3.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>El 10 de desembre de 2014, es va publicar al BOE la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. En data 31 de desembre de 2014, es va publicar al DOGC número 6780, la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern.</p> <p>La FURV, compromesa amb la transparència i conscient de la seva responsabilitat d'oferir a la societat en general, i també a la comunitat universitària, la màxima informació actualitzada de les seves activitats, posa a disposició un Portal de Transparència, amb l'objectiu d'oferir accés a la informació, i garantint-ne el lliure accés i la interoperabilitat de les dades.</p> <p>La Llei Orgànica 1/2015, de 30 de març reforma el codi Penal incorporant a l'ordenament jurídic un nou marc de responsabilitat penal de la persona jurídica. La seva entrada en vigor l'1 de juliol de 2015 introdueix de forma expressa una exempció de responsabilitat penal, sempre que concorrin les condicions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que s'hagi adoptat i executat amb eficàcia, abans de la comissió del delicte, un model d'organització i gestió que inclogui les mesures de vigilància i control. • Que els autors hagin comès el delicte eludint fraudulentament els models d'organització i prevenció. • Que la supervisió del funcionament i del compliment del model de prevenció sigui confiat a un òrgan de la persona jurídica. • Que no s'hagi produït una omissió o exercici insuficient de les funcions de supervisió, vigilància i control. <p>És per això que la Direcció de la FURV, amb el vist i plau del Patronat, durant el 2017 va decidir la implantació a la FURV del <i>Corporate Compliance Program</i> (pla de prevenció de la responsabilitat penal en l'entitat). Aquest pla, a més d'un imperatiu ètic i un requisit essencial del bon govern, és una necessitat legal en aquells països en els quals s'ha establert la responsabilitat penal de les persones jurídiques. L'objectiu del programa és evitar els delictes, la imputació i la condemna penal de l'entitat, dels seus administradors i directius, així com servir per a una millor integració de tots els seus treballadors.</p> <p>S'ha mantingut la col·laboració amb Segurdades S.L. Tenen contracte en vigor fins a finals de 2024 on caldrà tornar a licitar el servei.</p> <p>Principals actuacions dutes a terme:</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'han treballat les recomanacions de millora detectades a 2022. En concret, s'han aportat evidències de: <ul style="list-style-type: none"> - Adhesió al Pla d'emergència energètica URV. - Durant el mes de març 2023 s'han posat etiquetes als despatxos per conscienciar l'estalvi energètic així com també s'han canviat les lluminàries del CTTi per unes més eficients. - S'ha fet un curs de teletreball (ha tractat, entre d'altres, la seguretat informàtica, la protecció de dades i els sistemes organitzatius). A més, s'ha treballat i validat la normativa de teletreball i el personal FURV ha fet les seves sol·licituds - S'ha enviat pel canal de comunicació al personal de la FURV el manifest de tolerància zero al frau i el pla de formació i sensibilització (adjunts). - S'ha verificat que amb l'actual canal de denúncia extern actual acomplim amb la llei de febrer de protecció a l'informant - S'han identificat els projectes finançats amb fons NextGen i verificat que es tenien signades les DACI corresponents. - La URV, a través de l'àrea de medi ambient de l'Oficina de Compromís Social, ens ha fet un document de recollida i tràmit cap a gestor autoritzat de residus especials anual. - S'ha realitzat una formació de caire general i dues d'específiques per a gestió econòmica (inclosa la contractació pública) i per a gestió acadèmica. 		

	<ul style="list-style-type: none"> • S'ha creat la comissió antifrau i aprovat el manifest de tolerància zero al frau i el pla de formació i sensibilització • S'ha realitzat una formació general i una d'específica (en clau antifrau) als departaments de SGE i GA sobre identificació d'actius i riscos penals en l'àmbit digital) <p>Segurdades ha elaborat un informe anual amb les accions dutes a terme aquest any.</p>
--	---

3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

Indicador	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	Codi	BG4.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>L'objectiu del Portal de Transparència és posar a disposició de tots els membres de la comunitat universitària, així com a la ciutadania en general, la informació més rellevant relativa a les activitats de la FURV. Es tracta d'oferir una informació actualitzada, que sigui clara, accessible i comprensible, que possibiliti la rendició de comptes en tots els àmbits de la nostra gestió.</p> <p>La seva implantació respon, a més a més, a allò previst per <i>la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno</i>, per la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i la Llei 21/2014, de 29 de desembre del Protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.</p> <p>Amb la intenció i els objectius en la responsabilitat social corporativa, s'ha elaborat el Codi ètic i de conducta - Innovació, Recerca, Desenvolupament i Integritat, el full de ruta dels valors de la FURV.</p>		
Enllaç	Bon govern Normatives de la FURV	Categoria	Qualitatiu

4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1. COL·LABORACIONS

Indicador	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	Codi	XA1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>En l'àmbit de la transferència, la FURV participa en la <i>Red de Oficinas de Transferencia de Resultados de Investigación (RedOtri)</i>. La RedOtri ajuda a potenciar i difondre el paper de les universitats com a elements essencials dins el sistema estatal d'innovació. Els tècnics d'enllaç assisteixen regularment als cursos organitzats per la xarxa i participen també a la Conferència Anual de RedOTRI, on intercanvien coneixements amb els seus homòlegs d'altres universitats estatals. D'altra banda, quatre tècnics del CTTi formen part de diferents grups de treball: protecció i valorització de resultats, spin-offs, contractes de R+D+I i Transferència en Ciències Socials i Humanitats Aquests aporten el seu temps i experiència en la realització d'iniciatives de què es beneficia el conjunt dels professionals de la RedOtri.</p> <p>En formació, la FURV és membre de la Xarxa Universitària d'Estudis de Postgrau i Educació Permanent (RUEPEP), formada per responsables de formació de postgrau i educació permanent de 68 universitats espanyoles. Així mateix forma part de la Xarxa d'Educació Contínua d'Amèrica Llatina i Europa (RECLA), participada per 167 universitats de països d'Amèrica Llatina i Europa. A nivell de congressos ha estat al càrrec de la Secretària Tècnica de l'Associació de Congressos d'Universitats i Fundacions Universitàries (OCUE).</p> <p>Per delegació de la URV, la FURV és present en diferents clústers amb l'objectiu d'incrementar la col·laboració amb empreses i entitats de diferents sectors. En concret, participa en el Clúster vitivinícola català (INNOVI) que agrupa empreses del sector vitivinícola i auxiliar, per millorar la competitivitat de les empreses del territori català mitjançant el desenvolupament de projectes d'innovació en cooperació. També participa en el clúster <i>Food Service</i>, clúster que té com a objectiu impulsar el sector de <i>foodservice</i> de Catalunya i estimular i explotar les sinèrgies entre els membres de la cadena de valor per tal d'impulsar el desenvolupament de projectes transformadors.</p> <p>També forma part del clúster TIC Catalunya Sud, Clúster del sector de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació de Reus i del Camp de Tarragona, que té per objectiu fonamental promoure i contribuir a la competitivitat en la cadena de valor del sector de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació al Camp de Tarragona i a les Terres del Ebre. Per últim, participa en el Clúster de la Indústria d'Automoció de Catalunya (CIAC), associació oberta a les empreses vinculades al sector de l'automoció amb seu catalana i que tinguin activitat d'R+D+I. La participació en aquest clúster està delegada en el Grup de Recerca de Criptografia i Secret Estadístic (CRISES) de la URV.</p> <p>De la mateixa manera, la FURV forma part de l'Associació TECNIO que agrupa totes les universitats i grups TECNIO per tal de fomentar la marca i les iniciatives conjuntes des dels grups amb aquest segell.</p> <p>Des del CFP, i d'acord a la subvenció d'Impuls Digital a l'educació, del PRTR, s'ha incidit en l'avanç i millora de les competències digitals docents en l'àmbit educatiu.</p>		
Enllaç	<p>http://www.redotriuniversidades.net/ http://www.recla.org/ http://www.ruepep.org/ http://ocue.org https://www.innovi.cat/ https://www.clusterfoodservice.org/es/ https://www.ticsud.cat/ https://www.ciac.cat/ https://tecnio.org/</p>	Categoria	Qualitatiu

Indicador	Col·laboració amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte a la comunitat	Codi	XA1.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV és una fundació sense ànim de lucre que destina la majoria dels seus recursos humans i materials a la realització de projectes de transferència de tecnologia i coneixement així com també a la formació continuada. No obstant, també de manera puntual col·labora amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte per a la comunitat. Durant el 2023 ha mantingut les col·laboracions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La gestió de projectes de la divisió URV Divulga, a través del projecte APQUA (un projecte educatiu dirigit a la població, centrat en els productes i els processos químics, i en el risc que el seu ús representa per a les persones i per al medi, finançat per diverses empreses del sector químic i petroquímic), que permet fer tallers a escolars, i a més es busca detectar vocacions en els àmbits STEAM. - Projecte MOTOSTUDENT on l'equip EQUIP URVoltage Racing posa en pràctica els seus coneixements en el desenvolupament d'una moto elèctrica de competició. - El programa "Repte Experimenta", impulsat per la URV i gestionat per la pròpia FURV, té com a finalitat despertar vocacions científiques potenciant l'experimentació d'alumnes que cursen l'educació secundària obligatòria. Empreses com Elix Polimers, Dupont, Basf, Messer, Ercros, Gomà Camps, Consorci d'Aigües de Tarragona o BioTech Biosecurity apadrinen el projecte. <p>Totes aquestes iniciatives es troben publicades en el nostre Portal de la Transparència.</p>		
Enllaç	Informació de contractes FURV	Categoria	Qualitatiu

4.2. SENSIBILITZACIÓ

Indicador	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	Codi	XA2.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV no promou de manera específica campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania. No obstant, el CTTi de la FURV va començar a treballar al 2019, la Plataforma de donacions de la URV per tal de promocionar el mecenatge com a via de contribució als projectes de recerca de més impacte social.</p> <p>A més d'estar sempre actiu, aquest portal es publica mensualment a través del butlletí de la pròpia FURV.</p>		
Enllaç	Portal de donacions de la FURV	Categoria	Qualitatiu

5. MEDI AMBIENT

5.1. GESTIÓ AMBIENTAL

Indicador	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	Codi	MA1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV implanta un Pla per millorar la sostenibilitat d'alguns aspectes mitjançant conscienciació del personal i la racionalització en la utilització dels recursos. Les petites accions poden generar canvis significatius quan es tracta de gestionar els residus i reduir l'empremta ecològica. Per tal de produir menys impacte econòmic i ambiental, la FURV ha configurat les impressions en blanc i negre per defecte a tots els ordinadors, i ha instal·lat diversos contenidors per a fomentar el reciclatge i la recollida selectiva de residus, així com substituir els gots de plàstic de la màquina de cafè per uns fets de cartró.</p> <p>Per tal de fomentar l'ús de la bicicleta com a mitjà per a la mobilitat quotidiana, s'ha habilitat un suport que permet el seu aparcament davant del CTTi.</p>		
		Categoria	Qualitatiu

Indicador	Adhesió a iniciatives externes	Codi	MA1.N1
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	<p>La FURV s'adhereix als objectius que té la URV sobre desenvolupament sostenible vers el 2030. En concret la FURV:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Destina un 1% dels projectes a la URV Solidària per desenvolupar projectes solidaris. - Disposa d'un Pla d'Igualtat, conseqüència del seu compromís continu amb l'establiment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi de comportament de l'organització. - Disposa d'un Codi ètic i de Conducta com a compromís per actuar amb honestetat i integritat en tot el que realitza la nostra organització. - Gestiona projectes de recerca i desenvolupament en diferents àmbits: microplàstics, gestió de les aigües, contaminació ambiental, contaminació de sols, economia circular, canvi climàtic,... - La URV ha impulsat un pla per desenvolupar producció pròpia d'energia com a mecanisme per reduir l'impacte de la despesa en el futur, la petjada ecològica i la dependència energètica externa. A la darrera fase del seu desplegament, es preveu la instal·lació de plaques solars a tota la coberta del CTTi (preparat pel 2024 i 2025). - Participa en el desenvolupament de campanyes per al consum energètic responsable i s'ha adherit al Pla d'emergència energètica de la URV. - Impulsa la reducció de l'ús del paper, mitjançant la centralització del servei d'impressió, la digitalització de documents,... - Participa i promou activitats que fomenten la reutilització: recollida d'andròmines, recollida de joguines,... - Participa en l'organització i difusió d'activitats solidàries, com la cursa URV Solidària. - Adaptació de l'enllumenat de la URV a mètodes cada vegada més sostenibles (led): canvi de tots els llums d'emergència i dels despatxos d'administració del CTTi. 		
		Categoria	Qualitatiu

5.2. GESTIÓ DE RESIDUS

Indicador	Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió	Codi	MA2.N1																																									
		Nivell	Notable																																									
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Volum de residus generats (kg)</i></th> <th><i>Mètode d'eliminació</i></th> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>Variació 2023-2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Paper i cartró</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>1.167</td> <td>1.459</td> <td>-20,00%</td> </tr> <tr> <td>Vidre</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>46</td> <td>61</td> <td>-25,00%</td> </tr> <tr> <td>Envasos lleugers</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>222</td> <td>247</td> <td>-10,00%</td> </tr> <tr> <td>Matèria orgànica</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>260</td> <td>274</td> <td>-5,00%</td> </tr> <tr> <td>Rebuig</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>589</td> <td>620</td> <td>-5,00%</td> </tr> <tr> <td>Altres (especificar)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Volum total</td> <td></td> <td>2.284</td> <td>2.661</td> <td>-14,15%</td> </tr> </tbody> </table>				<i>Volum de residus generats (kg)</i>	<i>Mètode d'eliminació</i>	2023	2022	Variació 2023-2022	Paper i cartró	contenedor de reciclatge específic	1.167	1.459	-20,00%	Vidre	contenedor de reciclatge específic	46	61	-25,00%	Envasos lleugers	contenedor de reciclatge específic	222	247	-10,00%	Matèria orgànica	contenedor de reciclatge específic	260	274	-5,00%	Rebuig	contenedor de reciclatge específic	589	620	-5,00%	Altres (especificar)				-	Volum total		2.284	2.661	-14,15%
	<i>Volum de residus generats (kg)</i>	<i>Mètode d'eliminació</i>	2023	2022	Variació 2023-2022																																							
	Paper i cartró	contenedor de reciclatge específic	1.167	1.459	-20,00%																																							
	Vidre	contenedor de reciclatge específic	46	61	-25,00%																																							
	Envasos lleugers	contenedor de reciclatge específic	222	247	-10,00%																																							
	Matèria orgànica	contenedor de reciclatge específic	260	274	-5,00%																																							
	Rebuig	contenedor de reciclatge específic	589	620	-5,00%																																							
	Altres (especificar)				-																																							
	Volum total		2.284	2.661	-14,15%																																							
	<p>S'ha realitzat un mostreig en diversos moments de l'any a fi d'obtenir aquestes xifres aproximades. El fet de poder fer fins a dos dies de teletreball contribueix a la reducció de residus, que tot sigui dit, la majoria d'ells provenen de les empreses que tenim instal·lades al viver d'empreses.</p>																																											
Font	Servei de Recursos Científics i Tècnics de la URV	Categoria	Quantitatiu																																									

5.3. EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

Indicador	Consum energètic, segons tipus de font	Codi	MA3.N1																									
		Nivell	Notable																									
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>um energètic, segons font</i></th> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>Variació 2023-2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricitat (kWh)</td> <td>224.540</td> <td>217.614</td> <td>3,18%</td> </tr> <tr> <td>Gas natural (Nm3)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gasoil (l)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas propà (kg)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Benzina (l)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>				<i>um energètic, segons font</i>	2023	2022	Variació 2023-2022	Electricitat (kWh)	224.540	217.614	3,18%	Gas natural (Nm3)	0	0	-	Gasoil (l)	0	0	-	Gas propà (kg)	0	0	-	Benzina (l)	0	0	-
	<i>um energètic, segons font</i>	2023	2022	Variació 2023-2022																								
	Electricitat (kWh)	224.540	217.614	3,18%																								
	Gas natural (Nm3)	0	0	-																								
	Gasoil (l)	0	0	-																								
	Gas propà (kg)	0	0	-																								
Benzina (l)	0	0	-																									
Font	Servei de Recursos Científics i Tècnics de la URV	Categoria	Quantitatiu																									

Indicador	Emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH)	Codi	MA3.A1																																				
		Nivell	Avançat																																				
Definició de l'indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Emissions de GEH (tCO2eq)</i></th> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>Variació 2023-2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emissions directes de CO2 (abast 1)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas natural</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Carburants</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas propà</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Emissions indirectes de CO2 (abast 2)</td> <td>72.077,34</td> <td>69.854,09</td> <td>3,18%</td> </tr> <tr> <td>Electricitat</td> <td>72.077,34</td> <td>69.854,09</td> <td>3,18%</td> </tr> <tr> <td>Altres emissions indirectes (abast 3)</td> <td>0,57</td> <td>0,61</td> <td>-7,33%</td> </tr> <tr> <td>Generació de residus</td> <td>0,57</td> <td>0,61</td> <td>-7,33%</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Emissions de GEH (tCO2eq)</i>	2023	2022	Variació 2023-2022	Emissions directes de CO2 (abast 1)	0	0	-	Gas natural	0	0	-	Carburants	0	0	-	Gas propà	0	0	-	Emissions indirectes de CO2 (abast 2)	72.077,34	69.854,09	3,18%	Electricitat	72.077,34	69.854,09	3,18%	Altres emissions indirectes (abast 3)	0,57	0,61	-7,33%	Generació de residus	0,57	0,61	-7,33%
	<i>Emissions de GEH (tCO2eq)</i>	2023	2022	Variació 2023-2022																																			
	Emissions directes de CO2 (abast 1)	0	0	-																																			
	Gas natural	0	0	-																																			
	Carburants	0	0	-																																			
	Gas propà	0	0	-																																			
	Emissions indirectes de CO2 (abast 2)	72.077,34	69.854,09	3,18%																																			
	Electricitat	72.077,34	69.854,09	3,18%																																			
	Altres emissions indirectes (abast 3)	0,57	0,61	-7,33%																																			
	Generació de residus	0,57	0,61	-7,33%																																			
Font	Taula de conversió de dades de la Coordinadora Catalana de Fundacions	Categoria	Quantitatiu																																				

6. PROVEÏDORS

6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

Indicador	Gestió de la cadena de subministrament	Codi	PR1.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	La FURV realitza les seves compres a través de cada un dels investigadors principals (IP) dels projectes que gestiona. Aquests IPs fan la comanda i un cop rebem la factura corresponent, ells han de validar-la al nostre sistema i donen la conformitat per al seu pagament. Totes les compres estan supeditades al compliment rigorós de la Llei de Contractes del Sector Públic. La localització geogràfica dels nostres proveïdors és diversa, encara que la gran majoria (un 90% aproximadament) són estatals i la resta (un 10% aproximadament) intracomunitaris o de països tercers.		
		Categoria	Qualitatiu

PR1.N1	Nombre total de proveïdors		
<i>Proveïdors</i>	2023	2022	Variació 2023-2022
Nombre total de proveïdors	1.429	1.532	-6,72%

Indicador	Codi de conducta de proveïdors	Codi	PR1.N2
		Nivell	Notable
Definició de l'indicador	Tot i no tenir un codi explícit de conducta de proveïdors, a l'hora de fer una licitació la FURV sempre inclou clàusules per les que s'atorga més puntuació a totes aquelles empreses que demostrin ser socialment responsables tant a nivell laboral com a nivell mediambiental.		
		Categoria	Qualitatiu

6.2. COMPRA RESPONSABLE

Indicador	Criteris de selecció de proveïdors	Codi	PR2.B1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	La FURV, com a entitat del sector públic, està sotmesa a la Llei de contractes del Sector Públic (Llei 9/2017, de 8 de novembre). Així mateix, ha de garantir els principis generals de la contractació pública (llibertat d'accés, publicitat, concurrència, transparència, no discriminació i igualtat de tracte i d'integritat) en les compres necessàries per al desenvolupament de la seva activitat. Altrament, amb l'objectiu de promocionar la contractació pública sostenible, estableix condicions essencials d'execució i criteris d'adjudicació socials i medi ambientals.		
		Categoria	Qualitatiu

7. ALTRES

7.1. INNOVACIÓ

Indicador	Participació en taules, programes o accions sectorials	Codi	AL1.N1
		Nivell	Bàsic
Definició de l'indicador	<p>La FURV ha participat en taules sectorials o programes amb la finalitat de potenciar la transferència de coneixement entre organitzacions. En concret:</p> <p>La promoció de la FURV-CTTi i de les activitats dels grups de recerca de la URV es materialitza en la participació en fires, trobades sectorials, reunions amb empreses i activitats de màrqueting. Durant el 2023, les trobades en què han participat els tècnics i les tècniques de la FURV són les següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foro Transfiere (15-17/02/2023). Fòrum professional i multisectorial europeu per a la transferència de coneixement i tecnologia que se celebra a Màlaga. Els Tècnics d'enllaç de la FURV-CTTi van participar identificant possibles interessos d'empreses i Grups de Recerca de la URV, la qual cosa va donar lloc a un total de 21 reunions amb empreses i entitats amb les que es van establir relacions i contactes que s'han anat treballant durant l'any. • 1r Consell del Campus Extens 2023 (30/03/2023). Jornada realitzada a les instal·lacions del CTTi en la que una tècnica d'enllaç de la FURV-CTTi va participar explicant a les diferents entitats que formen part del Campus Extens de la URV, l'activitat de Transferència que es realitza des de la FURV-CTTi. • Jornada "Innovació i Tendències Sector Agroalimentari" (21/09/2023). Jornada, organitzada per Reus Desenvolupament Econòmic (REDESSA) i la URV, amb el suport del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, i on també van col·laborar EURECAT, ACCIO i IRTA, amb l'objectiu de fer arribar les capacitats dels diferents centres de recerca a les empreses del sector agroalimentari que formen part del Hub Foodtech&Nutrition. En el marc de la Jornada es va propiciar una sessió de networking on es va poder establir contacte amb les empreses participants. Una tècnica del CTTi va realitzar la ponència "Recerca i transferència en l'àmbit del Foodsector a la URV". • La recerca en salut. Del laboratori al mercat (DIPTA-IISPV-URV) (30/11/2023). Jornada de networking amb el suport de la Diputació de Tarragona en la que el personal investigador de la URV i de l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) van explicar els seus projectes empenedors davant diversos inversors. Des de la FURV-CTTi es va participar assistint a la Jornada i a la sessió de networking que es va generar per tal d'establir sinèrgies i col·laboracions entre els participants. • Comissió Programa Talent FURV - URV Emprèn (5/05/2023). Participació en una Comissió especial del Programa Talent FURV - URV Emprèn, on participaven les empreses que formen part d'aquest programa, i on es va realitzar una exposició sobre els diferents ajuts als que poden optar les empreses i que en aquell moment estaven oberts (Cupons i Nuclis). També es va informar a les empreses assistents dels ajuts R2B que havien estat finançats en anteriors convocatòries, per tal de captar el seu interès de cara a una futura comercialització dels resultats. 		

	<p>A més, des del CTTi, s'organitzen anualment activitats formatives adreçades a la comunitat universitària i al públic en general, en temes de propietat industrial i intel·lectual, emprenedoria, ajuts, etc....</p> <p>Al 2023 s'han realitzat les següents sessions:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Webinar Research to business: comercialització de tecnologies i aproximació al mercat (26/01/2023). • Introducció a la propietat industrial i intel·lectual (12/05/2023) • Formació de patents i models d'utilitat: de la investigació al mercat (26/10/2023)
--	--

Indicador	Projectes d'innovació	Codi	AL1.A1
		Nivell	Avançat
Definició de l'indicador	<p>Aquest 2023 cal destacar que s'ha estat treballant en el disseny i concepció de diversos projectes estratègics que tenen previst veure la llum a finals de 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'ha implantat l'aplicatiu <i>New Ideas</i>. Aquesta aplicació, dissenyada expressament per a la FURV i l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV), és una eina de gestió que permet portar un seguiment i control dels expedients relacionats amb la protecció de la Propietat Intel·lectual i Industrial i també les iniciatives emprenedores de la URV, així com un major control dels indicadors de tota aquesta activitat. - S'està treballant en un plec tècnic doncs caldrà licitar la obtenció d'un nou software de recursos humans més adaptat a la nostra entitat. <p>Un cop s'implantin, es donarà majors detalls dels mateixos.</p>		
Document per completar		Categoria	Quantitatiu

ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Codi – pàgina
MISSION DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	MF1.B1 – p.3
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	MF1.B2 – p.3
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	MF2.B1 – p.4
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	MF2.B2 – p.4
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	MF3.B1 – p.4
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	MF3.N1 – p.5
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	MF3.N2 – p.5
	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	MF4.B1 – p.6
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	MF4.B2 – p.6
		Notable	Ingressos per activitat	MF4.N1 – p.6
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	MF5.N1 – p.6
		Notable	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	MF5.N2 – p.7
	Eficiència	Notable	Ràtio despeses fundacionals / despesa total	MF6.N1 – p.9
		Notable	Ràtio despeses necessàries / despesa total	MF6.N2 – p.9
		Avançat	Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)	MF6.A1 – p.9

PERSONES: Persones de l'organització	Perfil de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	PE1.B1 – p.9
		Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	PE1.B2 – p.9
		Notable	Nombre de dones en plantilla	PE1.N1 – p.9
		Notable	Nombre d'homes en plantilla	PE1.N2 – p.9
	Igualtat d'oportunitats i diversitat	Bàsic	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	PE2.B1 – p.10
		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	PE2.B2 – p.11
		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	PE2.N1 – p.11
		Notable	Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat	PE2.N2 – p.11
		Avançat	Plantilla, segons sexe i grup professional	PE2.A1 p.11
	Condicions laborals i conciliació	Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	PE3.B1 – p.12
		Notable	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	PE3.N1 – p.12
		Notable	Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	PE3.N2 – p.12
		Notable	Taxa de rotació, segons sexe	PE3.N3 – p.13
		Notable	Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres	PE3.N4 – p.13
		Avançat	Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)	PE3.A1 – p.13
		Avançat	Enquestes de clima laboral	PE3.A2 – p.13
		Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix

	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	PE5.B1 – p.14
		Notable	Personal que ha rebut formació (%)	PE5.N1 – p.14
		Notable	Nombre total d'hores de formació	PE5.N2 – p.14
		Avançat	Despesa en formació	PE5.A2 – p.14
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	PE6.B1 – p.15
		Notable	Formació en matèria de prevenció de riscos laborals	PE6.N1 – p.15
	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	PE7.B1 – p.15
		Notable	Mecanismes i/o procediments de resolució de conflictes interns	PE7.N1 – p.16
PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	VO1.B1 – p.16
		Notable	Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries	VO1.N1 – p.16
	Formació del voluntariat	Notable	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	VO2.N1 – p.17
		Notable	Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació	VO2.N2 – p.17
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	VO3.B1 – p.17
		Notable	Canals de comunicació amb persones voluntàries	VO3.N1 – p.17
BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació	BG1.B1 – p.18
	Patronat	Bàsic	Composició i estructura	BG2.B1 – p.18
		Bàsic	Nombre de dones al patronat	BG2.B2 – p.19
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	BG2.B3 – p.19
		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	BG2.B4 – p.19
		Notable	Funcionament del Patronat	BG2.N1 – p.20

	Control i supervisió financera	Bàsic	Informació econòmica i financera	BG3.B1 – p.20
		Notable	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos	BG3.N1 – p.21
	Ètica i prevenció de la corrupció	Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	BG4.B1 – p.22
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	XA1.B1 – p.23
		Notable	Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat	XA1.N1 – p.24
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	XA2.N1 – p.24
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	MA1.B1 – p.25
		Notable	Adhesió a iniciatives externes	MA1.N1 – p.25
	Gestió de residus	Notable	Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió	MA2.N1 – p.26
	Eficiència energètica i canvi climàtic	Notable	Consum energètic, segons tipus de font	MA3.N1 – p.26
		Avançat	Emissions de gasos d'efecte hivernacle	MA3.A1 – p.27
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	PR1.B1 – p.27
		Notable	Nombre total de proveïdors	PR1.N1 – p.28
		Notable	Codi de conducta de proveïdors	PR1.N2 – p.28
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	PR2.B1 – p.28
ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	AL1.N1 – p.29
		Avançat	Projectes d'innovació	AL1.A1 – p.30