

BALANÇ SOCIAL 2022

FUNDACIÓ URV



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

INTRODUCCIÓ

L'any 2018 es va fer pública l'ORDRE JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, de 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.




Aquesta ordre té per objecte, per una part, fixar els criteris que determinen la subjecció a les obligacions de transparència de les fundacions i, per l'altra, definir quines són les obligacions concretes d'aquestes d'una manera concreta i clara. Així doncs, en compliment d'aquesta ordre, les fundacions que reben fons públics, catalogades com a grans, han de donar a conèixer, entre altra documentació que ha d'estar disponible al Portal de la Transparència, el seu Balanç Social anual.

El Balanç Social és una eina de rendició de comptes i mesura d'impacte social, ambiental i de bon govern que permet reflectir les aportacions que les fundacions fan a la societat. Aquelles organitzacions que utilitzin aquesta eina podran fer servir els resultats obtinguts per a la seva pròpia millora contínua interna alhora que disposaran d'un seguit de dades agregades dels seus estàndards ètics.

Aquest balanç avalua l'impacte positiu i negatiu de manera sistemàtica, objectiva i periòdica de sis grans característiques o àmbits de qualsevol organització que vulgui ser socialment responsable: la democràcia, la igualtat, el compromís ambiental, el compromís social, la qualitat laboral i la qualitat professional. Cadascun d'aquests àmbits temàtics es subdivideix en sub-àmbits, on cadascun dels quals inclou una bateria d'indicadors, classificats segons el nivell d'obligatorietat: bàsic (obligatori), notable (no obligatori) i avançat (no obligatori).

És per això que des de la Fundació URV (en endavant, FURV) hi ha el ferm compromís de donar a conèixer aquesta informació amb l'objectiu de millorar contínuament any rere any, alhora que ens representa nous reptes de comunicació i rendició de comptes que requereixen una anàlisi interna de l'organització des del punt de vista estratègic i de com aquesta incideix en el nostre entorn.

Per a l'elaboració d'aquesta memòria s'ha emprat documentació validada pel Patronat de la FURV. En aquest balanç es mostren els indicadors de nivell **bàsic, notable i avançat**. En propers balanços s'aniran incorporant gradualment més indicadors de nivell avançat.

| Llegenda de nivells | |
|---|-----------------------------|
|  | Indicador de nivell BÀSIC |
|  | Indicador de nivell NOTABLE |
|  | Indicador de nivell AVANÇAT |

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ URV

La FURV és l'entitat creada per la Universitat Rovira i Virgili (en endavant, URV) per promoure la relació entre la Universitat i la societat, amb la finalitat d'identificar i satisfer les necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació. Per desenvolupar aquestes activitats disposa de dos centres:

- El Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació.
- El Centre de Formació Permanent.

La FURV posa a disposició de les persones i les organitzacions el potencial innovador de la URV, concretat en més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 900 persones i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa, per tal d'atendre les necessitats d'R+D+i i formació.

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Missió de la fundació | Codi | MF1.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | La missió de la FURV està recollida a l'article 6 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al Portal de la Transparència (document "Constitució FURV, 19 de juliol de 1999" i successives modificacions). | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/ | Categoria | Qualitatiu |

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Àmbit geogràfic | Codi | MF1.B2 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | L'àmbit geogràfic de la FURV està recollit a l'article 3 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al Portal de la Transparència. | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/ | Categoria | Qualitatiu |

1.2. ACTIVITATS I PROJECTES

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Línies i àmbits d'actuació principals | Codi | MF2.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | Les línies i àmbits de la FURV estan recollides a l'article 6 dels seus estatuts. Aquests es poden consultar al Portal de la Transparència. | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/ | Categoria | Qualitatiu |

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Activitats principals desenvolupades | Codi | MF2.B2 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | Les activitats principals desenvolupades estan recollides en la memòria anual de la FURV. Aquesta es pot consultar al Portal de la Transparència. | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/memoria-activitats/ | Categoria | Qualitatiu |

1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Perfil de les persones o col·lectius beneficiaris | Codi | MF3.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | <p>CFP - Els estudis de formació permanent s'adrecen a titulats universitaris, professionals i al conjunt de la societat, en estreta relació amb el teixit productiu, social i cultural del nostre entorn.</p> <p>CTTi - Empreses i entitats del territori que reben recerca aplicada i transferència de coneixement i/o tecnologia adreçada a necessitats concretes, personal investigador de la URV, personal contractat per projectes, alumnes amb beques de projectes i societat en general (a més a més, allò que indica l'article 8 dels Estatuts).</p> | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/ | Categoria | Qualitatiu |

| | | | |
|---------------------------------|--|------------------|------------|
| Indicador | Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris | Codi | MF3.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | <p>La FURV disposa de diversos canals per comunicar-se amb usuaris (personal RLT i contractat per projectes) així com clients (interns: investigadors de la URV i docents, i externs: alumnat, empreses i entitats) i societat en general. Es disposa d'adreces de correu agrupades per col·lectius, butlletins mensuals, informació al web sobre cursos i jornades.</p> <p>A nivell de personal RLT es disposa a més d'un canal de comunicació; un canal emissor de contingut que permet disposar d'evidències (segellat de temps de recepció, obertura de correu i d'adjunts) com a requisit indispensable per acomplir amb el programa de responsabilitat penal corporativa que des de 2017 s'impulsa des de la FURV.</p> | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/formacio-permanent/ https://www.fundacio.urv.cat/ca/transferencia-tecnologia/ https://acumbamail.com | Categoria | Qualitatiu |

| Indicador | Nombre de persones usuàries/beneficiàries | Codi | MF3.N2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------------|--------------------|--|------|------|--------------------|---|--|--|---|--------------------------------|-----|-----|--------|--------------------------------|----|----|-------|----------------------------------|----|----|---------|--|---|---|-------|--|---|---|---------|-----------------------------|-----|-----|---------|---------------------------------|-----|-----|---------|---|---|---|---------|--|-------|-------|---------|---|-----|-----|--------|----------------------------------|-----|-----|--------|---|-------|-------|-------|--|-----|-----|---------|-------------------------------------|--------|--------|--------|
| | | Nivell | Notable | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definició de l'indicador | <p>A continuació es mostra un recull de les dades més significatives al respecte:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th><i>Persones usuàries/beneficiàries</i></th> <th>2022</th> <th>2021</th> <th>Variació 2022-2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre de persones usuàries/beneficiàries</td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Nombre de projectes realitzats</td> <td>397</td> <td>417</td> <td>-4,80%</td> </tr> <tr> <td>Nombre d'invençions detectades</td> <td>30</td> <td>30</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>Nombre d'emprenedors assessorats</td> <td>12</td> <td>18</td> <td>-33,33%</td> </tr> <tr> <td>Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off)</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>Empreses reconegudes per la URV (Start-up)</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>-66,67%</td> </tr> <tr> <td>Visites a investigadors URV</td> <td>121</td> <td>260</td> <td>-53,46%</td> </tr> <tr> <td>Visites a empreses/institucions</td> <td>112</td> <td>263</td> <td>-57,41%</td> </tr> <tr> <td>Assistència a fires i trobades empresarials</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>-40,00%</td> </tr> <tr> <td>Alumnat matriculat de formació permanent</td> <td>2.845</td> <td>3.448</td> <td>-17,49%</td> </tr> <tr> <td>Alumnat en pràctiques als títols propis de postgrau</td> <td>170</td> <td>124</td> <td>37,09%</td> </tr> <tr> <td>Matrícules abonades per empreses</td> <td>533</td> <td>591</td> <td>-9,81%</td> </tr> <tr> <td>Participants en exàmens oficials del Centre d'Estudis Hispànics</td> <td>1.570</td> <td>1.470</td> <td>6,80%</td> </tr> <tr> <td>Docents participants en les accions formatives</td> <td>814</td> <td>947</td> <td>-14,04%</td> </tr> <tr> <td>Nombre de visites al web de la FURV</td> <td>53.475</td> <td>38.609</td> <td>38,50%</td> </tr> </tbody> </table> | | | <i>Persones usuàries/beneficiàries</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | Nombre de persones usuàries/beneficiàries | | | - | Nombre de projectes realitzats | 397 | 417 | -4,80% | Nombre d'invençions detectades | 30 | 30 | 0,00% | Nombre d'emprenedors assessorats | 12 | 18 | -33,33% | Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off) | 2 | 2 | 0,00% | Empreses reconegudes per la URV (Start-up) | 1 | 3 | -66,67% | Visites a investigadors URV | 121 | 260 | -53,46% | Visites a empreses/institucions | 112 | 263 | -57,41% | Assistència a fires i trobades empresarials | 3 | 5 | -40,00% | Alumnat matriculat de formació permanent | 2.845 | 3.448 | -17,49% | Alumnat en pràctiques als títols propis de postgrau | 170 | 124 | 37,09% | Matrícules abonades per empreses | 533 | 591 | -9,81% | Participants en exàmens oficials del Centre d'Estudis Hispànics | 1.570 | 1.470 | 6,80% | Docents participants en les accions formatives | 814 | 947 | -14,04% | Nombre de visites al web de la FURV | 53.475 | 38.609 | 38,50% |
| <i>Persones usuàries/beneficiàries</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre de persones usuàries/beneficiàries | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre de projectes realitzats | 397 | 417 | -4,80% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre d'invençions detectades | 30 | 30 | 0,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre d'emprenedors assessorats | 12 | 18 | -33,33% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Empreses creades amb participació de la URV (Spin-off) | 2 | 2 | 0,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Empreses reconegudes per la URV (Start-up) | 1 | 3 | -66,67% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Visites a investigadors URV | 121 | 260 | -53,46% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Visites a empreses/institucions | 112 | 263 | -57,41% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistència a fires i trobades empresarials | 3 | 5 | -40,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Alumnat matriculat de formació permanent | 2.845 | 3.448 | -17,49% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Alumnat en pràctiques als títols propis de postgrau | 170 | 124 | 37,09% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Matrícules abonades per empreses | 533 | 591 | -9,81% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Participants en exàmens oficials del Centre d'Estudis Hispànics | 1.570 | 1.470 | 6,80% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Docents participants en les accions formatives | 814 | 947 | -14,04% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre de visites al web de la FURV | 53.475 | 38.609 | 38,50% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/memoria-activitats/ | Categoria | Quantitatiu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Activitat econòmica, productes i serveis | Codi | MF4.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | L'activitat de la FURV està recollida al punt 1 dels Comptes Anuals (CCAA). Els CCAA estan disponibles per a la seva consulta al Portal de la Transparència. | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/memoria-economica-auditoria/ | Categoria | Qualitatiu |

| | | | |
|---------------------------------|--|------------------|------------|
| Indicador | Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis | Codi | MF4.B2 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | <p>La FURV té com a principal objectiu satisfer, des de l'àmbit universitari, les necessitats tecnològiques i de serveis generades pels sectors productius i per l'administració, mitjançant la formació, la transferència de tecnologia i coneixement, la gestió de la propietat industrial i intel·lectual, la vigilància tecnològica, l'emprenedoria i l'oferta d'infraestructures de transferència (Viver CTTi i Espais URV). Així doncs, en el camp de la transferència, els seus clients son tant el personal docent investigador de la URV, a qui la FURV dona assessorament i suport en el desenvolupament dels seus projectes de transferència, com empreses i entitats que cerquen coneixement, tecnologia per resoldre les seves necessitats concretes.</p> <p>En el camp de la formació, la FURV s'adreça a la ciutadania, als professionals i a les empreses facilitant l'ampliació de coneixements, el reciclatge i l'especialització professional mitjançant programes de postgrau i formació contínua.</p> <p>Des de l'Oficina de Congressos s'ofereix suport logístic i organitzatiu a congressos, jornades i seminaris organitzats per institucions, entitats i grups de recerca vinculats a la universitat.</p> | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/catalogue-serveis/ | Categoria | Qualitatiu |

| | |
|---------------|-------------------------|
| MF4.N1 | Ingressos per activitat |
|---------------|-------------------------|

| Ingressos per activitat (en euros) | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------------|
| Valor monetari | 9.364.906,37 | 9.471.362,07 | -1,12% |

1.5. EFECTIVITAT

| | | | |
|---------------------------------|--|---------------|---------|
| Indicador | Avaluació sobre l'efectivitat de les activitat i projectes | Codi | MF5.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | <p>La FURV té implantada un Sistema de Gestió de la Qualitat, que està conforme a la norma UNE-EN-ISO 9001:2015. Aquesta obliga a fer diferents anàlisis amb l'objectiu de millorar l'organització i les activitats/projectes que s'hi desenvolupen. El control i seguiment es realitza principalment mitjançant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establiment i seguiment d'indicadors de funcionament i de resultats de processos. Aquests avaluen el funcionament dels diferents processos, els resultats de la prestació de serveis, principalment els relacionats amb la satisfacció del usuaris, mesurats internament (característiques finals dels serveis) o mitjançant mesures dels mateixos usuaris, ja sigui amb indicadors directes (consultes de satisfacció) o amb els indicadors indirectes (recurrencies d'usuaris, etc.). Són definits per Direcció juntament amb el responsable de qualitat i revisats anualment. | | |

| | | | |
|---------------|---|------------------|------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Identificació i control d'incidències. - Captació o tractament de suggeriment i queixes. - Desviacions d'auditories. - El control de la gestió de projectes. <p>Direcció i responsable de qualitat també fixen els estàndards, és a dir, els valors tolerables màxims i mínims, segons correspongui, que es consideren correctes pel bon funcionament del servei, en funció dels següents criteris:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evolució dels indicadors - Demanda dels usuaris - Informació d'altres organitzacions similars ("benchmarking") - Disponibilitat de recursos - Capacitat dels processos <p>Trimestralment es revisen aquests objectius marcats i el compliment dels mateixos.</p> <p>El Centre de Formació Permanent està acreditat pel programa Audit de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya AQU-ANECA que avala el seu Sistema Intern de Garantia de la Qualitat. Durant el 2022, davant l'aprovació del RD 822/2021, que legisla sobre l'organització dels ensenyaments universitaris i el procediment d'assegurament de la seva qualitat, s'adapta l'oferta docent als nous requeriments. La formació permanent es reforça com a funció bàsica de la universitat a nivell normatiu. A més, s'identifiquen per a cada postgrau els Objectius de Desenvolupament Sostenible als quals dona compliment.</p> <p>En la gestió de l'Institut Centre d'Estudis Hispànics, des del CFP es realitza l'acreditació de cursos per part de l'Instituto Cervantes i la Fundació Institut Confuci de Barcelona.</p> <p>En els cursos organitzats pel Centre de Formació en Innovació i Simulació Josep Maria Martínez Carretero, des del CFP es gestiona la seva acreditació pel Consell Català de Ressuscitació i el Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries.</p> | | |
| Enllaç | https://wwwa.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsEmprenedoria https://wwwa.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsPI https://wwwa.fundacio.urv.cat/enquestes/ClientsTransfer https://wwwa.fundacio.urv.cat/enquestes/CFP_Postgrau | Categoria | Qualitatiu |

| | | | |
|---------------------------------|--|---------------|---------|
| Indicador | Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual | Codi | MF5.N2 |
| Definició de l'indicador | Durant el primer trimestre de l'any, Direcció juntament amb els responsables de qualitat, comproven i analitzen el grau d'assoliment dels objectius de l'any anterior i es proposen noves actuacions en el cas que hi hagi desviacions. Aquesta informació es recull en una acta a nivell intern i s'emmagatzema al Boonsai, software de gestió documental de la FURV. Anualment, a més, s'avaluen els objectius i també es prenen accions de cara a l'any següent. A continuació es mostra la taula de resum d'indicadors i el grau d'assoliment al 2022: | Nivell | Notable |

| | | | | | | |
|--------|---|-------------|-------------|---|-----------------------|-----------------------|
| Enllaç | CTTI | Categoria | Qualitatiu | | | |
| | INDICADORS CTTI - 2022 | | | | | |
| | A121 | | | TRANSFERÈNCIA - GENERAL | Objectius 2022 | Resultats 2022 |
| | A121-i01 | | | Nombre de contractes totals: CTT + BL+ CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions | 315 | 415 |
| | A121-i02 | | | Import de contractes total: CTT +BL+CI+Ajuts CI+Ajuts Subvencions/Donacions+Ajuts Propis+Cessió Espais | 5.400.000 € | 7.127.378,49 € |
| | A121-i03 | | | Nombre de clients nous | 75 | 147 |
| | A121-i04 | | | Nombre de clients fidelitzats | 95 | 96 |
| | A121-i05 | | | Visites clients interns | 100 | 130 |
| | A121-i06 | | | Visites clients externs | 100 | 121 |
| | A123 | | | TRANSFERÈNCIA - AJUTS | Objectius 2022 | Resultats 2022 |
| | A123-i01 | | | Nombre d'ajuts vehiculats a transferència de tecnologia » (Ajuts TT+Ajuts CI+Ajuts Propis+Ajuts Projectes FURV) | 25 | 71 |
| | A123-i02 | | | Volum ajuts/donacions | 1.200.000 € | 1.495.973,65 € |
| | A125 | | | TRANSFERÈNCIA - CESSIÓ ESPAIS | Objectius 2022 | Resultats 2022 |
| | A125-i01 | | | Cessió de despatxos % ocupació | 100,00% | 95,00% |
| | A125-i02 | | | Cessió de laboratoris % ocupació | 100,00% | 100,00% |
| | A125-i03 | | | Cessió d'espais % ocupació | 100,00% | 98,73% |
| | A122 | | | PROPIETAT INDUSTRIAL, INTEL·LECTUAL I EMPRENEDORIA | Objectius 2022 | Resultats 2022 |
| | A122-i01 | | | Nombre de sol·licituds de Propietat Industrial Rebudes | 35 | 30 |
| | A122-i02 | | | Nombre de sol·licituds de Propietat Industrial Avaluades | 25 | 19 |
| | A122-i03 | | | Nombre de Sol·licituds de Patents NACIONALS a nom de la URV | 10 | 6 |
| | A122-i04 | | | Nombre de Sol·licituds de Patents INTERNACIONALS a nom de la URV | 6 | 5 |
| | A122-i05 | | | Nombre de patents Llicenciades | 9 | 2 |
| | A122-i06 | | | Nombre de Registres de propietat intel·lectual | 8 | 7 |
| | A122-i07 | | | Nombre de sol·licituds de creació d'EBT Rebudes | 15 | 61 |
| | A122-i08 | | | Nombre de sol·licituds de creació d'EBT Avaluades | 8 | 61 |
| | A122-i09 | | | Nombre d'EBT Creades | 4 | 2 |
| | A122-i10 | | | Nombre d'Ofertes Tecnològiques | 25 | 25 |
| | A122-i11 | | | Nombre d'Expressions d'Interès gestionades | 25 | 25 |
| | CFP | | | | | |
| | Objectius CFP - 2022 | | | | | |
| | INDICADORS | | | | | |
| | 1 | | | OFERTA FORMATIVA GESTIONADA | Objectius 2022 | Resultats 2022 |
| | | | | Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau) | 65 | 59 |
| | | | | Cursos de formació contínua | 85 | 82 |
| | | | | Cursos de formació a mida | 10 | 17 |
| | | | | Cursos de study abroad | 5 | 2 |
| | | | | Congressos | 5 | 7 |
| | 2 | | | OFERTA FORMATIVA GENERADA | | |
| | | | | Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau) | 30 | 24 |
| | | | | Cursos de formació contínua | 70 | 73 |
| | | | | Cursos de formació a mida | 10 | 17 |
| | | | | Cursos de study abroad | 5 | 2 |
| | | | | Congressos | 5 | 7 |
| | 3 | | | MATRÍCULA TOTAL | | |
| | | | | Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau) | 1100 | 963 |
| | | | | Cursos de formació contínua | 800 | 857 |
| | | | | Cursos de formació a mida | 200 | 251 |
| | Cursos de study abroad | 70 | 72 | | | |
| | Congressos | 800 | 702 | | | |
| 4 | MATRÍCULA NOVA | | | | | |
| | Títols propis de postgrau (màster i diplomes de postgrau) | 450 | 376 | | | |
| | Cursos de formació contínua | 800 | 753 | | | |
| | Cursos de formació a mida | 200 | 251 | | | |
| | Cursos de study abroad | 70 | 72 | | | |
| | Congressos | 800 | 702 | | | |
| 5 | FACTURACIÓ | | | | | |
| | Import de facturació total de l'oferta | 2.700.000 € | 2.583.651 € | | | |
| 6 | PRÀCTIQUES FORMATIVES | | | | | |
| | Nombre de cursos amb pràctiques | 15 | 17 | | | |
| | Nombre d'alumnat de TP amb pràctiques | 125 | 170 | | | |
| | Nombre d'acords amb empreses | 70 | 77 | | | |
| 7 | LICITACIONS DE SERVEIS DE FORMACIÓ | | | | | |
| | Sol·licitades | 3 | 4 | | | |
| | Adjudicades | 3 | 3 | | | |

1.6. EFICIÈNCIA

| | |
|---------------|---|
| MF6.N1 | Ràtio despesa en activitats fundacionals-necessàries / despesa total |
| MF6.N2 | |

| <i>Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total</i> | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|
| Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total | 0,75 | 0,77 |
| Ràtio despeses necessàries / despesa total | 0,25 | 0,23 |

| | |
|---------------|---|
| MF6.A1 | Despesa en activitats fundacionals desglossada per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%) |
|---------------|---|

| <i>Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)</i> | 2022 | 2021 |
|--|-------------|-------------|
| FORMACIÓ | 25,4% | 26,7% |
| INVESTIGACIÓ | 60,6% | 53,6% |
| PATRIMONI | 14,0% | 19,7% |

2. PERSONES

2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

| | | | |
|--|---|-------------|---------------------------|
| PE1.B1 | Nombre de dones a l'equip directiu / Nombre d'homes a l'equip directiu | | |
| PE1.B2 | | | |
| <i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i> | | | |
| | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
| Dones | 2 | 2 | 0,00% |
| Homes | 1 | 1 | 0,00% |
| Total | 3 | 3 | 0,00% |

| | |
|---------------|---|
| PE1.N1 | Nombre de dones en plantilla / Nombre d'homes en plantilla |
| PE1.N2 | |

| <i>Personal en plantilla (personal mig)</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
|---|-------------|-------------|---------------------------|
| Dones | 60 | 60 | 0,00% |
| Homes | 38 | 39 | -2,56% |
| Total | 98 | 99 | -1,01% |

2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

| Indicador | Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades | Codi | PE2.B1 |
|--------------------------|--|--------|--------|
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | <p>La FURV ha elaborat el seu tercer Pla d'Igualtat (abril 2021- abril 2025) com a conseqüència del seu compromís continu amb l'establiment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi de comportament de l'organització.</p> <p>Per tal de poder implementar-lo, s'ha realitzat una anàlisi de la cultura de gènere aplicada en l'organització i dona visibilitat als problemes i necessitats dels homes i les dones, amb el propòsit de donar resposta i corregir les desigualtats detectades.</p> <p>El pla elaborat recopila una sèrie de mesures (unes relacionades amb les altres) amb l'objectiu principal de millorar i formalitzar les accions de lluita contra les desigualtats de gènere diagnosticades a l'avaluació. Totes les mesures i accions han estat acordades per la Comissió d'Igualtat (en representació de totes les persones treballadores de la FURV) i aprovades amb la conformitat de l'equip directiu. A continuació, s'enumeren les accions disposades a curt termini d'abril de 2021 a abril de 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Millorar els processos de selecció i promoció en igualtat que evitin la segregació vertical i horitzontal, per assegurar un procés de selecció transparent per a l'ingrés en l'organització mitjançant la redacció i difusió no discriminatòria de les ofertes d'ocupació, actualitzant el Procediment de Selecció de Personal. - Promoure les mesures d'acció positiva i consistents a contractar en igualtat de condicions i mèrits, tant a homes com a dones, en llocs o categories i departaments on la seva presència sigui minoritària o nul·la. - Adoptar un sistema de valoració de llocs de treball que proporcioni un valor a cada lloc i permeti assignar-li una retribució concorde a aquest valor, realitzant els ajustos necessaris en la classificació professional per adequar les categories a les tasques efectivament realitzades. - Mantenir els criteris d'avaluació en relació a l'antiguitat, perquè aquests siguin objectius i no discriminatoris en funció del sexe, i en relació als convenis col·lectius. - Formar a la Direcció, al departament de Recursos Humans, i a les persones amb altres càrrecs de responsabilitat en igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i en gestió de recursos humans des d'una perspectiva de gènere. - Realitzar accions formatives i de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i perspectiva de gènere a la plantilla de l'organització. - Difondre la Guia Bàsica per a un ús no sexista de la llengua a tota la plantilla de l'organització, actualitzant la comunicació i publicació de l'organització per a incorporar un ús del llenguatge no sexista i inclusiu. - Mantenir actualitzat anualment el Registre Retributiu, contemplant l'esclatxa salarial. - Garantir una estructura clara i transparent, a fi de facilitar el seu control anti-discriminatori, incloent la definició i condicions de tots els complements salarials. - Realitzar una valoració comparativa del sistema de classificació professional, tant de nivell com de les funcions necessàries en els grups professionals, per revisar la retribució mitjana i tots els seus components (salari base més complements, beneficis socials, etc.) rebuts per homes i dones. - Mantenir de manera constant una avaluació de riscos laborals físics i psíquics des d'una perspectiva de gènere. Aquesta avaluació haurà de posar especial atenció a la prevenció de riscos específics per a treballadores, durant l'embaràs i la lactància, com els riscos psicosocials, riscos ergonòmics i riscos laborals. | | |
| | | | |

| | | | |
|--|----------------------|-------------------------|--------------------------|
| <p>A continuació, s'enumeren les accions disposades a llarg termini d'abril de 2021 a abril de 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establir una revisió anual de l'equilibri per sexes de la plantilla en general, i de tots els llocs i categories professionals, amb el compromís d'adoptar mesures d'acció positiva per evitar desigualtats. - Crear una política interna de reinserció social, per fomentar l'accés a persones de risc o vulnerabilitat. - Potenciar la promoció de les persones ocupades en igualtat de mèrits i experiència, segons els criteris i objectius establerts, no discriminatoris en funció del sexe. - Continuar aplicant les bases d'una contractació adequada segons el grup professional dels treballadors i les treballadores. - Promoure i fomentar l'accés a la promoció interna de tota la plantilla per cobrir els llocs vacants en igualtat d'oportunitats en tots dos sexes. - Potenciar que les diferents mesures de conciliació puguin ser gaudides per tots dos sexes, sense que siguin assumides exclusivament per dones, així com l'ús dels permisos per responsabilitats familiars. - Difondre les mesures de conciliació i corresponsabilitat al conjunt de la plantilla, i realitzar una enquesta periòdicament per conèixer les necessitats de conciliació del personal. - Tornar a difondre i donar a conèixer el Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe a tot el personal que treballa a l'organització. <p>El Pla d'Igualtat és d'aplicació directa a totes les persones treballadores de l'empresa, incloent al personal exclòs del conveni col·lectiu, com és el cas del personal directiu, independentment de la modalitat contractual o càrrec que ostenti cada persona treballadora. Té una vigència de quatre anys.</p> <p>Es pot consultar tant a la pàgina web de la Fundació com al Portal de la Transparència.</p> | <p>Enllaç</p> | <p>Categoria</p> | <p>Qualitatiu</p> |
| <p>https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/igualtat/ https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/personal/</p> | | | |

PE2.B2 Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)

| <i>Equip directiu (a 31 de desembre) (%)</i> | 2022 | 2021 |
|--|-------------|-------------|
| Dones | 66,67% | 66,67% |
| Homes | 33,33% | 33,33% |

PE2.N1 Composició de la plantilla, segons sexe (%)

| <i>Personal en plantilla (personal mig) (%)</i> | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|
| Dones | 60,61% | 60,61% |
| Homes | 39,39% | 39,39% |

PE2.N2 Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

| Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat (a 31 de desembre) | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
|--|----------|----------|--------------------|
| Personal amb discapacitat | 3 | 3 | 0% |
| Total | 3 | 3 | 0% |

PE2.A1 Plantilla, segons sexe i grup professional

| Personal en plantilla (a 31 de desembre) | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
|--|-----------|-----------|--------------------|
| <i>Grup professional 1</i> | 60 | 54 | 11,11% |
| Dones | 32 | 30 | 6.67% |
| Homes | 28 | 24 | 16.67% |
| <i>Grup professional 2</i> | 24 | 23 | 4.35% |
| Dones | 14 | 13 | 7.69% |
| Homes | 10 | 10 | 0.00% |
| <i>Grup professional 3</i> | 25 | 29 | -13.79% |
| Dones | 18 | 20 | -10.00% |
| Homes | 7 | 9 | -22.22% |
| <i>Grup professional 4</i> | 1 | 0 | - |
| Dones | 1 | 0 | - |
| Homes | 0 | 0 | - |
| <i>Grup professional 5</i> | 3 | 6 | -50.00% |
| Dones | 1 | 2 | -50.00% |
| Homes | 2 | 4 | -50.00% |
| <i>Grup professional 6</i> | 1 | 2 | -50.00% |
| Dones | 1 | 2 | -50.00% |
| Homes | 0 | 0 | - |
| DIRECCIÓ | 5 | 5 | - |
| Dones | 2 | 2 | - |
| Homes | 3 | 3 | - |

2.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

| Indicador | Mesures de conciliació de la vida laboral i privada | Codi | PE3.B1 |
|--------------------------|--|-----------|------------|
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | Amb l'objectiu de facilitar l'adaptació a la jornada de treball, en l'ordenació del temps i en la forma de prestació, per procurar la conciliació i promoure la corresponsabilitat, a la FURV es disposa de flexibilitat horària pel que fa a les entrades i sortides, amb el benentès que les franges compreses entre les 9:00 i les 14:00 del matí i entre les 16:00 i les 18:00 de la tarda son de presència obligada. | | |
| | El personal de la FURV compta a més amb permisos/llicències, reduccions de jornada i excedències, el nombre d'hores, dies, setmanes o reduccions concedides. | | |
| | Compta també amb un període de jornada intensiva que queda recollit en el calendari laboral anual aprovat pel Patronat de la FURV (primera setmana de gener, Setmana Santa i estiu) on l'horari establert és de 08:00 a 15:00h. Durant la setmana de les festes majors del mes de setembre de Reus i Tarragona i el dia de Sant Jordi, s'estableix una reducció d'una hora al dia o part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada realitzada (sense fer tardes). | | |
| | | Categoria | Qualitatiu |

| | |
|---------------|---|
| PE3.N1 | Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%) / Personal amb contracte |
| PE3.N2 | temporal, segons sexe (%) |

| <i>Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (personal mig) (%)</i> | 2022 | 2021 |
|---|---------------|---------------|
| Personal en plantilla amb contracte indefinit | 55,10% | 40,40% |
| <i>Dones en plantilla amb contracte indefinit</i> | 58,33% | 45,00% |
| <i>Homes en plantilla amb contracte indefinit</i> | 50,00% | 33,33% |
| Personal en plantilla amb contracte temporal | 44,90% | 59,60% |
| <i>Dones en plantilla amb contracte temporal</i> | 41,67% | 55,00% |
| <i>Homes en plantilla amb contracte temporal</i> | 50,00% | 66,67% |

PE3.N3 Taxa de rotació, segons sexe

| <i>Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)</i> | 2022 | 2021 |
|--|--------------|--------------|
| <i>Dones</i> | 6,45% | -4,00% |
| <i>Homes</i> | 3,66% | 7,32% |
| Plantilla total | 5,14% | 1,10% |

PE3.N4 Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres

| <i>Persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres (personal mig)</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
|--|-------------|-------------|---------------------------|
| <i>Persones en règim de beca</i> | 80 | 74 | 8,11% |
| Total | 80 | 74 | 8,11% |

PE3.A1 Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)

| <i>Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)</i> | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|
| <i>Dones</i> | 0% | 1% |
| <i>Homes</i> | 0% | 0% |
| Plantilla total | 0% | 1% |

*En aquest indicador s'ha tingut en compte el personal que hagi demanat reducció per cura d'ascendents o de descendents. També per permís de lactància.

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Enquestes de clima laboral | Codi | PE3.A2 |
| | | Nivell | Avançat |
| Definició de l'indicador | La FURV fa enquesta de clima laboral una vegada a l'any per al personal inclòs a la RLT del CTTi i del CFP. | | |
| | https://www.fundacio.urv.cat/enquestes/ClimaLaboral?centre=CTTi | Categoria | Qualitatiu |

2.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA

| | | | |
|---------------|---|-------------|-------------|
| PE4.B1 | Ràtio salari més alt / salari més baix | | |
| | <i>Ràtio salari més alt / salari més baix</i> | 2022 | 2021 |
| | Ràtio | 5,96 | 5,93 |

2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

| | | | |
|---------------------------------|--|------------------|------------|
| Indicador | Pla de formació i accions formatives | Codi | PE5.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | La Direcció de la FURV potencia la formació contínua de tots els treballadors. Per aquest motiu, anualment s'elabora el Pla de Formació que es confecciona a partir de les propostes definides per Direcció i les accions formatives específiques recollides pel mateix personal de l'organització. A través de la pròpia intranet de la FURV, queda registrat el llistat d'accions que formen el Pla a l'inici d'any i les accions que es van desenvolupant durant l'any. | | |
| | Les accions formatives s'avaluen per part de Direcció o alguna persona amb els coneixements específics necessaris i periòdicament el departament de RH revisa que totes les accions que s'hagin fet, tinguin una enquesta de satisfacció i avaluació feta pel seu responsable. | | |
| | Realitzar accions formatives i de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i perspectiva de gènere a la plantilla és una de les activitats promogudes a l'organització, així com difondre i donar a conèixer el Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe a tot el personal, o donar a conèixer els conceptes bàsics del que és la responsabilitat penal corporativa (<i>Compliance</i>). | | |
| | Altrament, la FURV té un acord amb la URV per tal de que el personal de la FURV pugui realitzar accions formatives del Pla de Formació del PAS de la URV. | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/intranet/iniciAF?boto=AF (intranet personal FURV) | Categoria | Qualitatiu |

PE5.N1 Percentatge de personal que ha rebut formació

| <i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i> | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Personal que ha rebut formació | 19% | 24% |

PE5.N2 Nombre total d'hores de formació

| <i>Nombre d'hores totals de formació</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
|---|-------|-------|--------------------|
| Hores de formació (personal d'estructura) | 1.056 | 2.144 | -50,75% |

PE5.A2 Despesa en formació

| <i>Inversió en formació (en euros)</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
|--|------------|------------|--------------------|
| Valor monetari | 4.084,06 € | 2.545,67 € | 60,43% |

2.1.6 SALUT, SEURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

| Indicador | Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal | Codi | PE6.B1 |
|--------------------------|--|-----------|------------|
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | La FURV compta amb un Sistema de gestió integrada de la prevenció definit pel Servei de Prevenció Mancomunat URV-FURV, òrgan sense personalitat jurídica pròpia format entre la URV i la FURV per donar compliment a la llei de 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals. | | |
| | De forma general, desenvolupa, fa el seguiment i avalua la implantació de la normativa de prevenció de riscos laborals i altres regles relacionades amb la seguretat i la salut en el treball; promou els comportaments segurs en el desenvolupament de les diferents feines, i fomenta l'interès i la cooperació dels treballadors en l'acció preventiva, a més de col·laborar amb els serveis de prevenció aliens a la URV i amb la mútua corresponent o altres entitats similars en la vigilància i la protecció de la salut dels treballadors. | | |
| | La FURV disposa d'un Pla de Prevenció de Riscos Laborals i instruccions que s'han de seguir en cas d'emergència. Aquests documents es troben a disposició al departament de RH. | | |
| | https://www.urv.cat/ca/universitat/estructura/gestio/suport-activitat/prevencio-riscos-laborals/ | Categoria | Qualitatiu |

PE6.N1 Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

| <i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
|---|------|------|--------------------|
| Hores de formació | 183 | 120 | 52,50% |

2.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Canals de comunicació interna | Codi | PE7.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | La FURV disposa dels canals de comunicació interna següents: - Grups de <i>mailing</i> (per àrees/departaments, per grups de treball específics: Tractament de Dades Personals, Transparència i <i>Compliance</i> ; tota la FURV, per centres/edificis, empreses/grups de recerca del viver d'empreses/laboratoris, direcció acadèmica dels títols propis de postgrau). - Moodle, per als participants de les accions formatives - Intranet WEB FURV: sol·licitud de vacances, formacions. - Canal de comunicació: canal emissor d'informació amb segellat de temps (evidència de recepció, lectura correu i obertura adjunts). - Canal de denúncia obert i de gestió externa. - Butlletins mensuals. | | |
| | https://wwwa.fundacio.urv.cat/intranet/ https://acumbamail.com (canal de comunicació) Canal de denúncia FURV https://www.fundacio.urv.cat/ca/transferencia-tecnologia/butlleti/edicions-anteriors/ | Categoria | Qualitatiu |

| | | | |
|---------------------------------|--|------------------|------------|
| Indicador | Mecanismes o procediments de gestió de conflictes interns | Codi | PE7.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | Per a la gestió de conflictes interns, la FURV disposa d'un Codi Ètic i de Conducta on s'explicita què cal fer en cada cas. A més, hi ha habilitat un Canal de denúncies on, si escau, es pot indicar allí la situació concreta a fi que es pugui analitzar i mirar de resoldre amb discreció i la major celeritat possible. | | |
| | No obstant, sempre s'aposta per la mediació amistosa i aquest fet, per exemple, sempre queda recollit en les clàusules dels contractes. | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/ Canal de denúncia FURV | Categoria | Qualitatiu |

2.2. VOLUNTARIAT

2.2.1. PERSONES VOLUNTÀRIES

| Indicador | Nombre total de persones voluntàries | Codi | VO1.B1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------------------|-----------|--------------------|--------------------|-------|----|----|---------|-------|----|----|---------|--------------|-----------|-----------|----------------|------------------|-------------|
| | | Nivell | Bàsic | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definició de l'indicador | <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Nombre de persones voluntàries</i></th> <th>2022</th> <th>2021</th> <th>Variació 2022-2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dones</td> <td>32</td> <td>15</td> <td>213,33%</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>48</td> <td>19</td> <td>252,63%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>80</td> <td>34</td> <td>235,29%</td> </tr> </tbody> </table> | <i>Nombre de persones voluntàries</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | Dones | 32 | 15 | 213,33% | Homes | 48 | 19 | 252,63% | Total | 80 | 34 | 235,29% | Categoria | Quantitatiu |
| | <i>Nombre de persones voluntàries</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Dones | 32 | 15 | 213,33% | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Homes | 48 | 19 | 252,63% | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Total | 80 | 34 | 235,29% | | | | | | | | | | | | | | | |
| El nombre de persones voluntàries, tant del 2022 com del 2021, correspon a un únic acte, la First Lego League (FLL). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|---------------------------------|--|---------------|---------|
| Indicador | Àmbits i activitats en què han participat persones voluntàries | Codi | VO1.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | La First Lego League és la major competició internacional de robòtica juvenil, que té com a objectius fomentar la competència i les vocacions en STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques) i els valors FIRST: descobriment, innovació, impacte, inclusió, col·laboració i diversió; entre els nens i nenes de 6 a 9 anys (FLL Explore) i els i les joves de 10 a 16 anys (FLL Challenge). | | |

2.2.2. FORMACIÓ DEL VOLUNTARIAT

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Accions formatives dirigides a les persones voluntàries | Codi | VO2.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | Aquest 2022 no s'han realitzat accions formatives dirigides a projectes on hagin participat persones voluntàries. | | |
| | | Categoria | Qualitatiu |

| Indicador | Persones voluntàries que han rebut formació | Codi | VO2.N2 | | | | | | |
|--|---|------------------|-------------|--|------|------|--|-------|-------|
| | | Nivell | Notable | | | | | | |
| Definició de l'indicador | <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Formació a persones voluntàries (%)</i></th> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Proporció de persones voluntàries que han rebut formació</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> </tr> </tbody> </table> | | | <i>Formació a persones voluntàries (%)</i> | 2022 | 2021 | Proporció de persones voluntàries que han rebut formació | 0,00% | 0,00% |
| | <i>Formació a persones voluntàries (%)</i> | 2022 | 2021 | | | | | | |
| Proporció de persones voluntàries que han rebut formació | 0,00% | 0,00% | | | | | | | |
| | | Categoria | Quantitatiu | | | | | | |

2.2.3. COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ DEL VOLUNTARIAT

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la FURV | Codi | VO3.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | Les persones voluntàries són aquelles que o bé subscriuen convenis sense contraprestació econòmica en projectes de caire social o bé aquelles que dediquen part del seu temps lliure a realitzar una acció de servei. Aquest 2022 des de la FURV no s'ha dut a terme cap projecte de transferència de tecnologia i/o coneixement ni tampoc accions formatives on hagin participat persones voluntàries. | | |
| | | Categoria | Qualitatiu |

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Canals de comunicació amb persones voluntàries | Codi | VO3.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | Les persones voluntàries estan dirigides i coordinades pel professorat responsable de cadascuna i ells són qui els faciliten la formació i informació necessària per poder donar suport. Es contacten via telefònica o correu electrònic. | | |
| | | Categoria | Qualitatiu |

3. BON GOVERN

3.1. TRANSPARÈNCIA

| | | | |
|---------------------------------|--|------------------|------------|
| Indicador | Informació pública sobre la FURV | Codi | BG1.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | <p>Al Portal de la Transparència de la FURV hi trobem informació anual actualitzada amb un històric dels darrers anys:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institucional: organització, catàleg de serveis, estatuts, constitució, normatives d'aplicació, memòria d'activitat i línies estratègiques d'actuació. - Economia: pressupost, memòria econòmica i auditoria, subvencions i ajuts, contractació ordinària i menor, convenis, gestió patrimonial i cost publicitari institucional. - Bon govern: certificats de qualitat, acreditacions, protecció de dades, programa de responsabilitat penal corporativa. - Personal: directori, conveni col·lectiu, taules salarials. - Contractació pública. - Accés a la informació. <p>Tota aquesta informació respon al nivell de subjecció que pertoca segons Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.</p> | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/ | Categoria | Qualitatiu |

3.2. PATRONAT

| Indicador | Composició i estructura | Codi | BG2.B1 |
|---------------------------------|--|------------------|------------|
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | <p>Tal com està especificat a l'escriptura de constitució de la FURV i als seus estatuts, el Patronat està compost per un mínim de tres persones i un màxim de vint-i-dues. Està constituït pels membres següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El/la rector/a de la URV, que n'és el president/a. - El/la president/a del Consell Social de la URV. - El/la vicepresident/a serà nomenat pel president d'entre els vocals. - Dos vicerectors/es de la URV designats pel rector/a, d'entre aquells que reuneixin competències en matèria de transferència, investigació i formació permanent a la URV. - El/la gerent/a de la URV. - Quatre professors/es designats pel Consell de Govern de la URV mitjançant votació de la majoria de membres presents. - Quatre representants del Consell Social la URV designats pel mateix Consell. <p>El Patronat es pot completar fins a un màxim de vint-i-dos membres, elegits pel mateix Patronat per majoria absoluta de vots, entre persones físiques o jurídiques alienes a la URV.</p> <p>La Secretaria del Patronat correspon a la persona que designi el Patronat.</p> <p>Les persones membres del Patronat que ho són per raó del càrrec que ocupen han de cessar en el seu mandat en el moment que perdin la condició per la qual van ser nomenats. Les persones membres del Patronat designades que no ho són per raó del seu càrrec són designades per un període de quatre anys i poden ser renovades per períodes successius sense cap tipus de limitació. En aquest cas, si es produeix una vacant abans de la finalització del mandat estatutari, el mandat de la persona substituïda fineix en la mateixa data en què li correspondria a la persona substituïda.</p> <p>La composició del Patronat es pot trobar a la Memòria econòmica i Comptes anuals al punt 20: "Altra informació".</p> | | |
| Enllaç | <p>Patronat: https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/organitzacio/ Composició del patronat a 31/12/2022: https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/Economia/Memoria%200i%20Auditoria/2022%20Fundaci%C3%B3%20Universitat%20Rovira%20i%20Virgili.pdf Estatuts FURV, 27 de desembre de 2012: https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf</p> | Categoria | Qualitatiu |

| | |
|---------------|---|
| BG2.B2 | Nombre de dones al Patronat / Nombre d'homes al Patronat |
| BG2.B3 | |

| Patronat (a 31 de desembre) | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
|-----------------------------|------|------|--------------------|
| Dones | 7 | 7 | 0,00% |
| Homes | 7 | 7 | 0,00% |
| Total | 14 | 14 | 0,00% |

| Indicador | Responsabilitats i deures del Patronat | Codi | BG2.B4 |
|---------------------------------|--|------------------|------------|
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | <p>El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la FURV, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. Li correspon expressament:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ostentar la màxima representació de la FURV en les relacions amb les altres institucions, que es materialitza en la persona titular de la Presidència. - Orientar i aprovar el Pla Estratègic de la FURV i aprovar la programació d'activitats, el seu cost i les fonts de finançament previstes. - Elaborar i aprovar el pressupost anual de la Fundació i el pla d'inversions. - Elaborar i aprovar els comptes anuals, integrats pel balanç de situació, el compte de resultats, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la memòria, per a la seva presentació al Protectorat de la Generalitat de Catalunya. - Aprovar la contractació d'obres, serveis i subministraments. - Autoritzar les operacions d'endeutament. - Crear, si s'escau, la Comissió Delegada, i en aquest cas, nomenar i cessar les persones membres de la Comissió Delegada. - Nomenar i separar la persona titular de la Direcció de la FURV i fixar-ne la retribució. - Establir les retribucions dels càrrecs directius, així com aprovar la contractació de persones titulars de subdireccions i assessories. - Aprovar l'organigrama, el catàleg de llocs de treball i la taula retributiva del personal, fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal de la FURV i aprovar-ne l'adscripció i/o la contractació del personal permanent i/o amb contracte indefinit. - Aprovar les normes de funcionament intern dels òrgans de la FURV. - Realitzar tota mena d'actes i negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota mena de béns mobles, immobles i valors. - Aprovar els convenis de col·laboració amb institucions públiques o privades. - Exercir tota mena d'accions, excepcions, recursos i reclamacions administratives o judicials en defensa dels drets i interessos de la FURV. - Les altres funcions que li atribueix la normativa vigent i qualsevol altra funció que sigui necessària per al desenvolupament de les activitats fundacionals. | | |
| Enllaç | <p>Estatuts FURV, 27 de desembre de 2012: https://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf</p> | Categoria | Qualitatiu |

| Indicador | Funcionament del Patronat | Codi | BG2.N1 |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | <p>El Patronat es reuneix en sessió ordinària com a mínim una vegada l'any, obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior. A més, es reuneix en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa de la persona titular de la seva presidència, tantes vegades com aquesta ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. La descripció del funcionament del Patronat queda recollida a l'apartat 3 en l'Informe de Govern Corporatiu anual així com també complementat amb allò indicat al capítol IV dels estatuts de la FURV (articles 18 i següents).</p> | | |
| Enllaç | <p>http://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/ http://www.fundacio.urv.cat/media/upload/arxius/La%20FURV/Portal%20Transparencia/La%20FURV/Normativa/Estatuts_FURV_04.12.12.pdf</p> | Categoria | Qualitatiu |

3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Informació econòmica i financera | Codi | BG3.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | Segons s'indica a l'article 11 dels Estatuts de la FURV, tota la informació econòmica i financera de l'entitat es posa a disposició del Patronat amb l'antelació suficient per a la seva aprovació. La informació econòmica i financera de la FURV es pot consultar al Portal de la Transparència, secció "Economia". | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/ | Categoria | Qualitatiu |

| | | | |
|---------------------------------|--|---------------|---------|
| Indicador | Gestió, identificació o seguiment de riscos (Compliance) | Codi | BG3.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | <p>El 10 de desembre de 2014, es va publicar al BOE la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. En data 31 de desembre de 2014, es va publicar al DOGC número 6780, la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern.</p> <p>La FURV, compromesa amb la transparència i conscient de la seva responsabilitat d'oferir a la societat en general, i també a la comunitat universitària, la màxima informació actualitzada de les seves activitats, posa a disposició un Portal de Transparència, amb l'objectiu d'oferir accés a la informació, i garantint-ne el lliure accés i la interoperabilitat de les dades.</p> <p>A més, la Llei Orgànica 1/2015, de 30 de març reforma el codi Penal incorporant a l'ordenament jurídic un nou marc de responsabilitat penal de la persona jurídica. La seva entrada en vigor l'1 de juliol de 2015 introdueix de forma expressa una exempció de responsabilitat penal, sempre que concorrin les condicions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que s'hagi adoptat i executat amb eficàcia, abans de la comissió del delictes, un model d'organització i gestió que inclogui les mesures de vigilància i control. • Que els autors hagin comès el delictes eludint fraudulentament els models d'organització i prevenció. • Que la supervisió del funcionament i del compliment del model de prevenció sigui confiat a un òrgan de la persona jurídica. • Que no s'hagi produït una omissió o exercici insuficient de les funcions de supervisió, vigilància i control. <p>És per això que la Direcció de la FURV, amb el vist i plau del Patronat, durant el 2017 va decidir la implantació a la FURV del <i>Corporate Compliance Program</i> (pla de prevenció de la responsabilitat penal en l'entitat). Aquest pla, a més d'un imperatiu ètic i un requisit essencial del bon govern, és una necessitat legal en aquells països en els quals s'ha establert la responsabilitat penal de les persones jurídiques. L'objectiu del programa és evitar els delictes, la imputació i la condemna penal de l'entitat, dels seus administradors i directius, així com servir per a una millor integració de tots els seus treballadors.</p> <p>A 2022 s'ha mantingut la col·laboració amb Segurdades S.L. Tenen contracte en vigor fins a finals de 2024.</p> <p>A més, aquest 2022 s'han realitzat entrevistes de seguiment als diferents departaments per a la verificació de les accions dutes a terme l'any anterior i aquest, s'ha elaborat un pla antifrau, requeriment necessari per poder optar a gestionar fons europeus <i>Next Generation</i>, i s'ha proposat la creació d'una comissió antifrau, aprovada per Patronat a desembre 2022.</p> | | |

3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

| Indicador | Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió | Codi | BG4.B1 |
|--------------------------|---|-----------|------------|
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | <p>L'objectiu del Portal de Transparència és posar a disposició de tots els membres de la comunitat universitària, així com a la ciutadania en general, la informació més rellevant relativa a les activitats de la FURV. Es tracta d'oferir una informació actualitzada, que sigui clara, accessible i comprensible, que possibiliti la rendició de comptes en tots els àmbits de la nostra gestió.</p> <p>La seva implantació respon, a més a més, a allò previst per <i>la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno</i>, per la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i la Llei 21/2014, de 29 de desembre del Protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.</p> <p>Amb la intenció i els objectius en la responsabilitat social corporativa, s'ha elaborat el Codi ètic i de conducta - Innovació, Recerca, Desenvolupament i Integritat, el full de ruta dels valors de la FURV.</p> | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/bon-govern/ https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/fundacio-urv/normatives/ | Categoria | Qualitatiu |

4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1. COL-LABORACIONS

| Indicador | Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector | Codi | XA1.B1 |
|--------------------------|--|-----------|------------|
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | <p>En l'àmbit de la transferència, la FURV participa en la <i>Red de Oficinas de Transferencia de Resultados de Investigación (RedOtri)</i>. La RedOtri ajuda a potenciar i difondre el paper de les universitats com a elements essencials dins el sistema estatal d'innovació. Els tècnics d'enllaç assisteixen regularment als cursos organitzats per la xarxa i participen també a la Conferència Anual de RedOTRI, on intercanvien coneixements amb els seus homòlegs d'altres universitats estatals. D'altra banda, tres tècnics de la UV-URV formen part de diferents grups de treball: patents, spin-offs i contractes de R+D+I.</p> <p>En formació, la FURV és membre de la Xarxa Universitària d'Estudis de Postgrau i Educació Permanent (RUEPEP), formada per responsables de formació de postgrau i educació permanent de 68 universitats espanyoles.</p> <p>Així mateix forma part de la Xarxa d'Educació Contínua d'Amèrica Llatina i Europa (RECLA), participada per 150 universitats de països d'Amèrica Llatina i Europa. A nivell de congressos ha estat al càrrec de la Secretària Tècnica de l'Associació de Congressos d'Universitats i Fundacions Universitàries (OCUE).</p> <p>Per delegació de la URV, la FURV és present en diferents clústers amb l'objectiu d'incrementar la col·laboració amb empreses i entitats de diferents sectors. En concret, participa en el Clúster vitivinícola català (INNOVI) que agrupa empreses del sector vitivinícola i auxiliar, per millorar la competitivitat de les empreses del territori català mitjançant el desenvolupament de projectes d'innovació en cooperació. També participa en el clúster <i>Food Service</i>, clúster que té com a objectiu impulsar el sector de <i>foodservice</i> de Catalunya i estimular i explotar les sinèrgies entre els membres de la cadena de valor per tal d'impulsar el desenvolupament de projectes transformadors.</p> <p>També forma part del clúster TIC Catalunya Sud, Clúster del sector de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació de Reus i del Camp de Tarragona, que té per objectiu fonamental promoure i contribuir a la competitivitat en la cadena de valor del sector de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació al Camp de Tarragona i a les Terres del Ebre.</p> <p>De la mateixa manera, la FURV forma part de l'Associació TECNIO que agrupa totes les universitats i grups TECNIO per tal de fomentar la marca i les iniciatives conjuntes des dels grups amb aquest segell.</p> | | |
| Enllaç | http://www.redotriuniversidades.net/ http://www.recla.org/ http://www.ruepep.org/ http://ocue.org https://www.innovi.cat/ https://www.clusterfoodservice.org/es/ https://www.ticsud.cat/ | Categoria | Qualitatiu |

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Col·laboració amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte a la comunitat | Codi | XA1.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | <p>La FURV és una fundació sense ànim de lucre que destina la majoria dels seus recursos humans i materials a la realització de projectes de transferència de tecnologia i coneixement així com també a la formació continuada. No obstant, també de manera puntual col·labora amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte per a la comunitat. Com a mostra, a 2022 ha col·laborat amb:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La gestió de projectes de la divisió URV Divulga, a través del projecte APQUA (un projecte educatiu dirigit a la població, centrat en els productes i els processos químics, i en el risc que el seu ús representa per a les persones i per al medi, finançat per diverses empreses del sector químic i petroquímic), que permet fer tallers a escolars, i a més es busca detectar vocacions en els àmbits STEAM. - Projecte MOTOSTUDENT 2022 on l'equip EQUIP URVoltage Racing posa en pràctica els seus coneixements en el desenvolupament d'una moto elèctrica de competició. - El programa "Repte Experimenta", impulsat per la URV i gestionat per la pròpia FURV, té com a finalitat despertar vocacions científiques potenciant l'experimentació d'alumnes que cursen l'educació secundària obligatòria. Empreses com Elix Polimers, Dupont, Basf, Messer, Ercros, Gomà Camps, Consorci d'Aigües de Tarragona o BioTech Security apadrinen el projecte. <p>Totes aquestes iniciatives es troben publicades en el nostre Portal de la Transparència.</p> | | |
| Enllaç | http://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/transparencia/economia/ | Categoria | Qualitatiu |

4.2. SENSIBILITZACIÓ

| | | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| Indicador | Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania | Codi | XA2.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | <p>La FURV no promou de manera específica campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania. No obstant, el CTTi de la FURV va començar a treballar al 2019, la Plataforma de donacions de la URV per tal de promocionar el mecenatge com a via de contribució als projectes de recerca de més impacte social.</p> <p>Entre les donacions obtingudes a projectes i les aportacions realitzades a través de la plataforma, s'han comptabilitzat un total de 10.651€. Aquest 2022 s'ha continuat actualitzant la web dotant-la d'una nova imatge i noves funcionalitats.</p> <p>A més d'estar sempre actiu, aquest portal es publica mensualment a través del butlletí de la pròpia FURV.</p> | | |
| Enllaç | https://www.fundacio.urv.cat/ca/fundacio/donacions/ | Categoria | Qualitatiu |

5. MEDI AMBIENT

5.1. GESTIÓ AMBIENTAL

| | | | |
|---------------------------------|--|---------------|--------|
| Indicador | Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades | Codi | MA1.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | La FURV implanta un Pla per millorar la sostenibilitat d'alguns aspectes mitjançant conscienciació del personal i la racionalització en la utilització dels recursos. Mesures: per tal de produir menys impacte econòmic i ambiental, impressions en blanc i negre per defecte a tots els ordinadors, instal·lació de diversos contenidors per a fomentar el reciclatge i la recollida selectiva de residus, campanya de control del consum i estalvi energètic i econòmic ("Desconnecteu"). | | |
| | Categoria | Qualitatiu | |

| | | | |
|---------------------------------|--|---------------|---------|
| Indicador | Adhesió a iniciatives externes | Codi | MA1.N1 |
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | La FURV s'adhereix als objectius que té la URV sobre desenvolupament sostenible vers el 2030. En concret la FURV: <ul style="list-style-type: none"> - Destina un 1% dels projectes a la URV Solidària per desenvolupar projectes solidaris. - Disposa d'un Pla d'Igualtat, conseqüència del seu compromís continu amb l'establiment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi de comportament de l'organització. - Convoca beques amb l'objectiu de facilitar l'accés als estudis conduents a l'obtenció de títols propis de postgrau i altres programes formatius de durada igual o superior a 30 ECTS. - Disposa d'un Codi ètic i de Conducta com a compromís per actuar amb honestat i integritat en tot el que realitza la nostra organització. - Gestiona projectes de recerca i desenvolupament en diferents àmbits: microplàstics, gestió de les aigües, contaminació ambiental, contaminació de sols, economia circular, canvi climàtic,... - Participa en el desenvolupament de campanyes per al consum energètic responsable ("Desconnecteu" i tancament de la universitat per estalvi d'energia). - Impulsa la reducció de l'ús del paper, mitjançant la centralització del servei d'impressió, la digitalització de documents,... - Participa i promou activitats que fomenten la reutilització: recollida d'andròmines, recollida de joguines,... - Participa en l'organització i difusió d'activitats solidàries, com la cursa URV Solidària. - Promou la conciliació familiar introduint progressivament el teletreball en aquells llocs de treball que es considera possible. Això també fa que es redueixi l'ús del transport. - Adaptació de l'enllumenat de la URV a mètodes cada vegada més sostenibles (led). | | |
| | Categoria | Qualitatiu | |

5.2. GESTIÓ DE RESIDUS

| Indicador | Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió | Codi | MA2.N1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|------------------------------------|--------------|--------------------------------|---------------------|------|------|--------------------|----------------|------------------------------------|-------|-------|--------|-------|------------------------------------|----|----|---------|------------------|------------------------------------|-----|-----|-------|------------------|------------------------------------|-----|-----|--------|--------|------------------------------------|-----|-----|-------|----------------------|--|--|--|---|--------------------|--|--------------|--------------|--------------|
| | | Nivell | Notable | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definició de l'indicador | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Volum de residus generats (kg)</th> <th>Mètode d'eliminació</th> <th>2022</th> <th>2021</th> <th>Variació 2022-2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Paper i cartró</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>1.459</td> <td>1.326</td> <td>10,00%</td> </tr> <tr> <td>Vidre</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>61</td> <td>72</td> <td>-15,00%</td> </tr> <tr> <td>Envasos lleugers</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>247</td> <td>235</td> <td>5,00%</td> </tr> <tr> <td>Matèria orgànica</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>274</td> <td>289</td> <td>-5,00%</td> </tr> <tr> <td>Rebuig</td> <td>contenedor de reciclatge específic</td> <td>620</td> <td>590</td> <td>5,00%</td> </tr> <tr> <td>Altres (especificar)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Volum total</td> <td></td> <td>2.661</td> <td>2.512</td> <td>5,92%</td> </tr> </tbody> </table> | | | Volum de residus generats (kg) | Mètode d'eliminació | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | Paper i cartró | contenedor de reciclatge específic | 1.459 | 1.326 | 10,00% | Vidre | contenedor de reciclatge específic | 61 | 72 | -15,00% | Envasos lleugers | contenedor de reciclatge específic | 247 | 235 | 5,00% | Matèria orgànica | contenedor de reciclatge específic | 274 | 289 | -5,00% | Rebuig | contenedor de reciclatge específic | 620 | 590 | 5,00% | Altres (especificar) | | | | - | Volum total | | 2.661 | 2.512 | 5,92% |
| | Volum de residus generats (kg) | Mètode d'eliminació | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Paper i cartró | contenedor de reciclatge específic | 1.459 | 1.326 | 10,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Vidre | contenedor de reciclatge específic | 61 | 72 | -15,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Envasos lleugers | contenedor de reciclatge específic | 247 | 235 | 5,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Matèria orgànica | contenedor de reciclatge específic | 274 | 289 | -5,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Rebuig | contenedor de reciclatge específic | 620 | 590 | 5,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Altres (especificar) | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Volum total | | 2.661 | 2.512 | 5,92% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | S'ha realitzat un mostreig en diversos moments de l'any a fi d'obtenir aquestes xifres aproximades. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Font | Servei de Recursos Científics i Tècnics de la URV | Categoria | Quantitatiu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

5.3. EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

| Indicador | Consum energètic, segons tipus de font | Codi | MA3.N1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|------------------|-------------|-------------------------------|------|------|--------------------|--------------------|---------|---------|-------|-------------------|---|---|---|------------|---|---|---|----------------|---|---|---|-------------|---|---|---|
| | | Nivell | Notable | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definició de l'indicador | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Consum energètic, segons font</th> <th>2022</th> <th>2021</th> <th>Variació 2022-2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricitat (kWh)</td> <td>217.614</td> <td>216.991</td> <td>0,29%</td> </tr> <tr> <td>Gas natural (Nm3)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gasoil (l)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas propà (kg)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Benzina (l)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> | | | Consum energètic, segons font | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | Electricitat (kWh) | 217.614 | 216.991 | 0,29% | Gas natural (Nm3) | 0 | 0 | - | Gasoil (l) | 0 | 0 | - | Gas propà (kg) | 0 | 0 | - | Benzina (l) | 0 | 0 | - |
| | Consum energètic, segons font | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Electricitat (kWh) | 217.614 | 216.991 | 0,29% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Gas natural (Nm3) | 0 | 0 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Gasoil (l) | 0 | 0 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Gas propà (kg) | 0 | 0 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Benzina (l) | 0 | 0 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Font | Servei de Recursos Científics i Tècnics de la URV | Categoria | Quantitatiu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Indicador | Emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH) | Codi | MA3.A1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|------------------|-------------|---|-------------|-------------|---------------------------|---|---|---|---|-------------|---|---|---|------------|---|---|---|-----------|---|---|---|---|-----------|-----------|--------|--------------|-----------|-----------|--------|--|------|------|--------|----------------------|------|------|--------|
| | | Nivell | Avançat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definició de l'indicador | <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Emissions de GEH (tCO₂eq)</i></th> <th>2022</th> <th>2021</th> <th>Variació 2022-2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emissions directes de CO₂ (abast 1)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas natural</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Carburants</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Gas propà</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Emissions indirectes de CO₂ (abast 2)</td> <td>69.854,09</td> <td>69.654,11</td> <td>-0,29%</td> </tr> <tr> <td>Electricitat</td> <td>69.854,09</td> <td>69.654,11</td> <td>-0,29%</td> </tr> <tr> <td>Altres emissions indirectes (abast 3)</td> <td>0,61</td> <td>0,59</td> <td>-3,78%</td> </tr> <tr> <td>Generació de residus</td> <td>0,61</td> <td>0,59</td> <td>-3,78%</td> </tr> </tbody> </table> | | | <i>Emissions de GEH (tCO₂eq)</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | Emissions directes de CO₂ (abast 1) | 0 | 0 | - | Gas natural | 0 | 0 | - | Carburants | 0 | 0 | - | Gas propà | 0 | 0 | - | Emissions indirectes de CO₂ (abast 2) | 69.854,09 | 69.654,11 | -0,29% | Electricitat | 69.854,09 | 69.654,11 | -0,29% | Altres emissions indirectes (abast 3) | 0,61 | 0,59 | -3,78% | Generació de residus | 0,61 | 0,59 | -3,78% |
| | <i>Emissions de GEH (tCO₂eq)</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Emissions directes de CO₂ (abast 1) | 0 | 0 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Gas natural | 0 | 0 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Carburants | 0 | 0 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Gas propà | 0 | 0 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Emissions indirectes de CO₂ (abast 2) | 69.854,09 | 69.654,11 | -0,29% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Electricitat | 69.854,09 | 69.654,11 | -0,29% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Altres emissions indirectes (abast 3) | 0,61 | 0,59 | -3,78% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Generació de residus | 0,61 | 0,59 | -3,78% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Font | Taula de conversió de dades de la Coordinadora Catalana de Fundacions | Categoria | Quantitatiu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

6. PROVEÏDORS

6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

| | | | |
|---------------------------------|--|------------------|------------|
| Indicador | Gestió de la cadena de subministrament | Codi | PR1.B1 |
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | La FURV realitza les seves compres a través de cada un dels investigadors principals (IP) dels projectes que gestiona. Aquests IPs fan la comanda i un cop rebem la factura corresponent, ells han de validar-la al nostre sistema i donen la conformitat per al seu pagament. Totes les compres estan supeditades al compliment rigorós de la Llei de Contractes del Sector Públic. La localització geogràfica dels nostres proveïdors és diversa: 2/3 parts són estatals i 1/3 intracomunitaris o de països tercers. | | |
| | | Categoria | Qualitatiu |

| PR1.N1 Nombre total de proveïdors | | | |
|--|-------------|-------------|---------------------------|
| <i>Proveïdors</i> | 2022 | 2021 | Variació 2022-2021 |
| Nombre total de proveïdors | 1.532 | 1.944 | -21,19% |

| Indicador | Codi de conducta de proveïdors | Codi | PR1.N2 |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| | | Nivell | Notable |
| Definició de l'indicador | Tot i no tenir un codi explícit de conducta de proveïdors, a l'hora de fer una licitació la FURV sempre inclou clàusules per les que s'atorga més puntuació a totes aquelles empreses que demostrin ser socialment responsables tant a nivell laboral com a nivell mediambiental. | | |
| | | Categoria | Qualitatiu |

6.2. COMPRA RESPONSABLE

| Indicador | Criteris de selecció de proveïdors | Codi | PR2.B1 |
|---------------------------------|---|------------------|------------|
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | La FURV, com a entitat del sector públic, està sotmesa a la Llei de contractes del Sector Públic (Llei 9/2017, de 8 de novembre). Així mateix, ha de garantir els principis generals de la contractació pública (llibertat d'accés, publicitat, concurrència, transparència, no discriminació i igualtat de tracte i d'integritat) en les compres necessàries per al desenvolupament de la seva activitat. Altrament, amb l'objectiu de promocionar la contractació pública sostenible, estableix condicions essencials d'execució i criteris d'adjudicació socials i medi ambientals. | | |
| | | Categoria | Qualitatiu |

7. ALTRES

7.1. INNOVACIÓ

| Indicador | Participació en taules, programes o accions sectorials | Codi | AL1.N1 |
|---------------------------------|--|--------|--------|
| | | Nivell | Bàsic |
| Definició de l'indicador | <p>La FURV ha participat en taules sectorials o programes amb la finalitat de potenciar la transferència de coneixement entre organitzacions. En concret:</p> <p>La promoció de la FURV-CTTi i de les activitats dels grups de recerca de la URV es materialitza en la participació en fires, trobades sectorials, reunions amb empreses i activitats de màrqueting. Durant el 2022, les trobades en què han participat els tècnics i les tècniques de la FURV són les següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foro Transfiere (16-17/02/2022), fòrum professional i multisectorial europeu per a la transferència de coneixement i tecnologia que se celebra a Màlaga. En aquesta edició es van tenir reunions amb 14 empreses i entitats amb les que es van establir relacions i contactes amb diferents grups de recerca. • Open Innovation Forum (dues edicions: 19/07/2022 i 14/12/2022). La trobada té l'objectiu d'apropar reptes plantejats per diferents empreses als grups de recerca, per tal que aquests proposin solucions. La FURV va participar activament com a promotor de l'acte. Les dues edicions de 2022 es van realitzar de manera online, i entre les dues edicions els investigadors i investigadores de la URV van participar en un total de 10 reunions amb empreses. <p>A més, des del CTTi, s'organitzen anualment activitats formatives adreçades a la comunitat universitària i al públic en general, en temes de propietat industrial i intel·lectual, empenedoria, ajuts, etc.... Durant l'any 2022 aquestes activitats s'han realitzat en forma de webinars i han estat els següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sessió informativa: Convocatòries de Transferència del Coneixement 2021 Llabor – Producte - Innovadors (31/03/2022). Sessió adreçada al personal investigador on es va informar de diferents aspectes per una millor redacció de les propostes. La sessió va tenir força impacte, i es van presentar un total de 23 propostes al conjunt de la Convocatòria. • Webinar R2B Comercialització de tecnologies i aproximació al mercat (01/02/22): a través d'aquesta píndola formativa es van treballar tots el aspectes clau d'un projecte empresarial perquè el personal investigador pugui presentar les seves propostes a la convocatòria dels ajuts Research to Business de la URV i a altres convocatòries d'ajuts de transferència del coneixement. 28 persones van participar-hi de la mà del Sr. Xavier Mas. <p>El CFP està donat d'alta al Registre de centres i entitats de formació del SOC per poder oferir des de la universitat els cursos de formació contínua de nivell superior 4 i 5, d'acord amb el Catàleg nacional de qualificacions professionals, de l'oferta formativa del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i el Servicio Público de Empleo (SEPE). Des del CFP s'ofereixen 2 programes de formació d'alt nivell digital i 8 programes de l'àmbit de les energies renovables, subvencionats amb fons públics, validats per AQU Catalunya i que consten al catàleg d'especialitats formatives del SOC / SEPE. Aquesta tipologia formativa, considerada microcredencial, és una aposta recent de Unió Europea per afavorir el desenvolupament professional continu i la formació al llarg de la vida.</p> | | |

| | |
|--|---|
| | <p>Durant el 2022, la FURV ha participat en les Meses Territorials de Formació Professional organitzades pel Gran Penedès i l'Ajuntament de Reus. Ha col·laborat en el projecte CIRCLER-Erasmus en el desenvolupament d'accions formatives com a partner del Centre de Difusió Tecnològic de la Fusta i conjuntament amb FORTINET, empresa multinacional estatunidenca, ha establert un acord de col·laboració per a l'acreditació de cursos en TIC.</p> <p>L'Oficina de Congressos participa en la gestió de la Vall de l'Hidrogen de Catalunya de Tarragona, amb la presència de més d'un centenar d'empreses. La Vall de l'Hidrogen ha donat peu a que es creï el màster interuniversitari de tecnologies en hidrogen gestionat pel CFP de la FURV.</p> <p>El CFP, mitjançant el Centre de Estudis Hispànics, ha gestionat 1570 examinands d'exàmens oficials, per a l'obtenció de la nacionalitat espanyola (738), proves de nivell en llengua espanyola (680) i exàmens oficials de xinès (152).</p> <p>EL CFIS ha format un nombre total de 3.025 persones entre cursos directes (2.024 participants) i alumnat de primària i secundària (1.021).</p> |
|--|---|

| Indicador | Projectes d'innovació | Codi | AL1.A1 |
|--------------------------|---|-----------|-------------|
| | | Nivell | Avançat |
| Definició de l'indicador | <p>Aquest 2022 cal destacar que s'ha estat treballant en el disseny i concepció de diversos projectes estratègics que tenen previst veure la llum entre finals de 2023 i mitjans de 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolupament d'un aplicatiu propi per a la gestió i seguiment de les patents sorgides de la URV - S'està treballant en un plec tècnic doncs caldrà licitar la obtenció d'un nou software de recursos humans més adaptat a la nostra entitat - S'està dissenyant la base per a desenvolupar un software propi enfocat al pla de qualitat de l'entitat i que permeti substituir a l'actual (boonsai), doncs està obsolet i el proveïdor ja no hi farà millores. <p>Un cop s'implantin, es donarà majors detalls dels mateixos.</p> | | |
| Document per completar | | Categoria | Quantitatiu |

ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

| Àmbit | Sub-àmbit | Nivell | Indicador | Codi – pàgina |
|------------------------|--|---------|--|---------------|
| MISSION DE LA FUNDACIÓ | Missió | Bàsic | Missió de la fundació | MF1.B1 – p.3 |
| | | Bàsic | Àmbit geogràfic d'actuació | MF1.B2 – p.3 |
| | Activitats i projectes | Bàsic | Línies i àmbits d'actuació principals | MF2.B1 – p.4 |
| | | Bàsic | Activitats principals desenvolupades | MF2.B2 – p.4 |
| | Persones usuàries i col·lectius beneficiaris | Bàsic | Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris | MF3.B1 – p.4 |
| | | Notable | Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris | MF3.N1 – p.5 |
| | | Notable | Nombre de persones usuàries/beneficiàries | MF3.N2 – p.5 |
| | Activitat econòmica | Bàsic | Activitat econòmica, productes i serveis | MF4.B1 – p.6 |
| | | Bàsic | Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis | MF4.B2 – p.6 |
| | | Notable | Ingressos per activitat | MF4.N1 – p.6 |
| | Efectivitat | Notable | Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes | MF5.N1 – p.6 |
| | | Notable | Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual | MF5.N2 – p.7 |
| | Eficiència | Notable | Ràtio despeses fundacionals / despesa total | MF6.N1 – p.9 |
| | | Notable | Ràtio despeses necessàries / despesa total | MF6.N2 – p.9 |
| | | Avançat | Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%) | MF6.A1 – p.9 |

| | | | | |
|--|--|----------------------|--|---|
| PERSONES: Persones de l'organització | Perfil de l'organització | Bàsic | Nombre de dones a l'equip directiu | PE1.B1 – p.9 |
| | | Bàsic | Nombre d'homes a l'equip directiu | PE1.B2 – p.9 |
| | | Notable | Nombre de dones en plantilla | PE1.N1 – p.9 |
| | | Notable | Nombre d'homes en plantilla | PE1.N2 – p.9 |
| | Igualtat d'oportunitats i diversitat | Bàsic | Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades | PE2.B1 – p.10 |
| | | Bàsic | Composició de l'equip directiu, segons sexe (%) | PE2.B2 – p.11 |
| | | Notable | Composició de la plantilla, segons sexe (%) | PE2.N1 – p.11 |
| | | Notable | Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat | PE2.N2 – p.12 |
| | | Avançat | Plantilla, segons sexe i grup professional | PE2.A1 p.12 |
| | Condicions laborals i conciliació | Bàsic | Mesures de conciliació de la vida laboral i privada | PE3.B1 – p.12 |
| | | Notable | Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%) | PE3.N1 – p.13 |
| | | Notable | Personal amb contracte temporal, segons sexe (%) | PE3.N2 – p.13 |
| | | Notable | Taxa de rotació, segons sexe | PE3.N3 – p.13 |
| | | Notable | Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres | PE3.N4 – p.13 |
| | | Avançat | Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%) | PE3.A1 – p.13 |
| | | Avançat | Enquestes de clima laboral | PE3.A2 – p.14 |
| | | Igualtat retributiva | Bàsic | Ràtio salari més alt / salari més baix |

| | | | | |
|--------------------------|--|---------|--|---------------|
| | Desenvolupament professional | Bàsic | Pla de formació i accions formatives | PE5.B1 – p.14 |
| | | Notable | Personal que ha rebut formació (%) | PE5.N1 – p.15 |
| | | Notable | Nombre total d'hores de formació | PE5.N2 – p.15 |
| | | Avançat | Despesa en formació | PE5.A2 – p.15 |
| | Salut, seguretat i benestar del personal | Bàsic | Mesures per a la prevenció de riscos laborals | PE6.B1 – p.15 |
| | | Notable | Formació en matèria de prevenció de riscos laborals | PE6.N1 – p.15 |
| | Comunicació interna | Bàsic | Canals de comunicació interna | PE7.B1 – p.16 |
| | | Notable | Mecanismes i/o procediments de resolució de conflictes interns | PE7.N1 – p.16 |
| PERSONES: Voluntariat | Persones voluntàries | Bàsic | Nombre total de persones voluntàries | VO1.B1 – p.16 |
| | | Notable | Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries | VO1.N1 – p.17 |
| | Formació del voluntariat | Notable | Accions formatives dirigides a les persones voluntàries | VO2.N1 – p.17 |
| | | Notable | Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació | VO2.N2 – p.17 |
| | Comunicació i participació del voluntariat | Bàsic | Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació | VO3.B1 – p.17 |
| | | Notable | Canals de comunicació amb persones voluntàries | VO3.N1 – p.18 |
| BON GOVERN | Transparència | Bàsic | Informació pública sobre la fundació | BG1.B1 – p.18 |
| | Patronat | Bàsic | Composició i estructura | BG2.B1 – p.19 |
| | | Bàsic | Nombre de dones al patronat | BG2.B2 – p.19 |
| | | Bàsic | Nombre d'homes al patronat | BG2.B3 – p.19 |
| | | Bàsic | Responsabilitats i deures del patronat | BG2.B4 – p.20 |
| | | Notable | Funcionament del Patronat | BG2.N1 – p.20 |

| | | | | |
|-------------------------------|--|--|---|---------------|
| | Control i supervisió financera | Bàsic | Informació econòmica i financera | BG3.B1 – p.21 |
| | | Notable | Gestió, identificació i/o seguiment de riscos | BG3.N1 – p.21 |
| | Ètica i prevenció de la corrupció | Bàsic | Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió | BG4.B1 – p.22 |
| XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA | Col·laboracions | Bàsic | Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector | XA1.B1 – p.23 |
| | | Notable | Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat | XA1.N1 – p.24 |
| | Sensibilització | Notable | Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania | XA2.N1 – p.24 |
| MEDI AMBIENT | Gestió ambiental | Bàsic | Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades | MA1.B1 – p.25 |
| | | Notable | Adhesió a iniciatives externes | MA1.N1 – p.25 |
| | Gestió de residus | Notable | Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió | MA2.N1 – p.26 |
| | Eficiència energètica i canvi climàtic | Notable | Consum energètic, segons tipus de font | MA3.N1 – p.26 |
| Avançat | | Emissions de gasos d'efecte hivernacle | MA3.A1 – p.27 | |
| PROVEÏDORS | Gestió i relació amb proveïdors | Bàsic | Gestió de la cadena de subministrament | PR1.B1 – p.27 |
| | | Notable | Nombre total de proveïdors | PR1.N1 – p.28 |
| | | Notable | Codi de conducta de proveïdors | PR1.N2 – p.28 |
| | Compra responsable | Bàsic | Criteris de selecció de proveïdors | PR2.B1 – p.28 |
| ALTRES | Innovació | Notable | Participació en taules sectorials, programes o accions | AL1.N1 – p.29 |
| | | Avançat | Projectes d'innovació | AL1.A1 – p.30 |